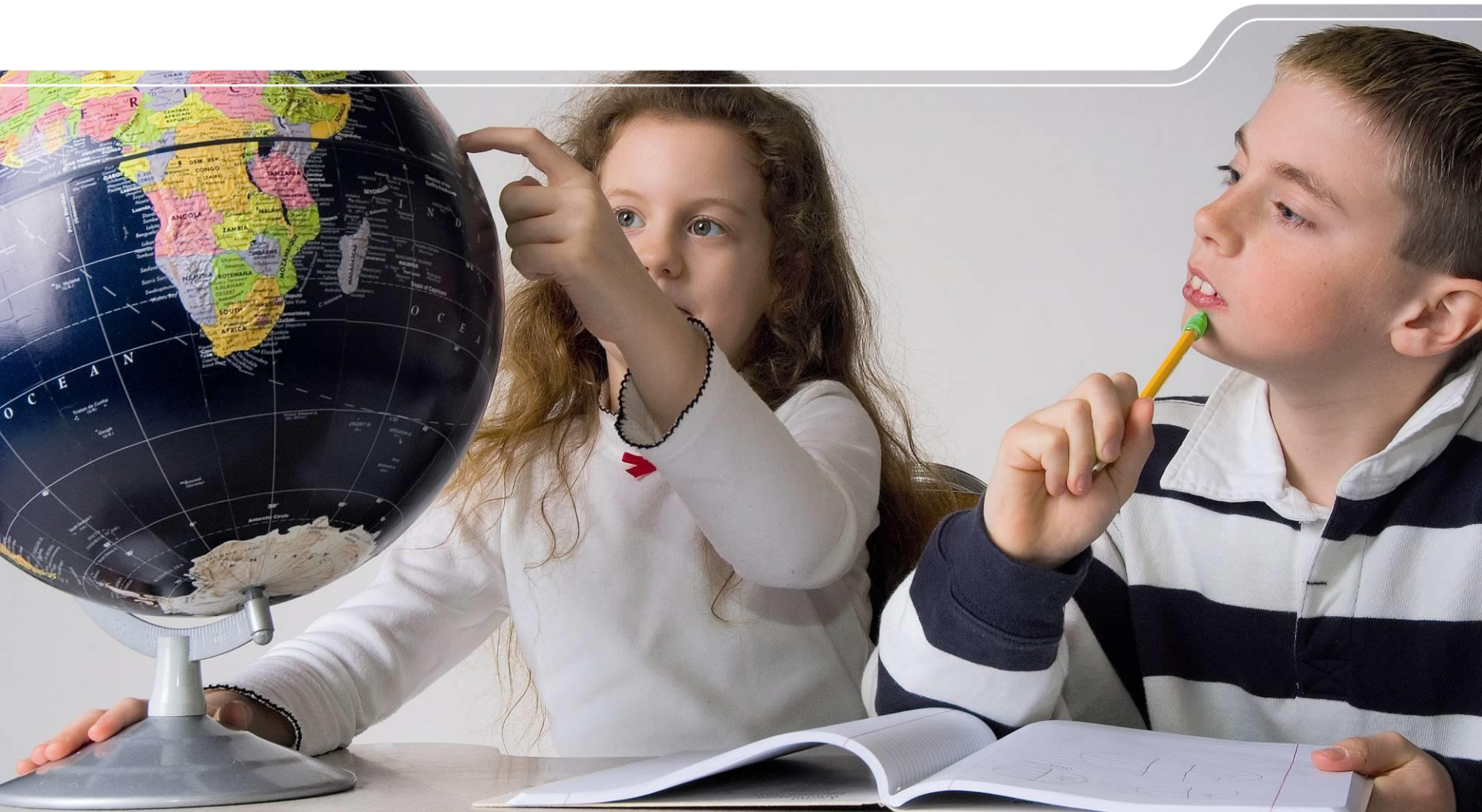


Maßnahmenpaket „Zukunftsfähige Schule“

Umsetzungsstand zum 23. Juni 2017



Untergesetzliche Umsetzung

	Maßnahme	Rechtsakt	Stand Umsetzung	Abschluss Umsetzung
SMF	Vergütung von Mehrarbeit	Änderung § 95 SächsBG	Gesetzentwurf liegt vor	Rückwirkendes Inkrafttreten zum 01.01.2017, Auszahlung schnellstmöglich nach Inkrafttreten Gesetzesänderung
	Gewinnungs- und Bindungszulagen	Durchführungshinweise für die Gewährung von Zulagen	Durchführungshinweise vom 23.3.2017 und Ergänzung v. 3.4.2017 liegen vor	SBA hat mit der Auszahlung begonnen.
	Erhöhung Beschäftigungsumfang Vollzeit-LK	Durchführungshinweise (DFH) des SMF	DFH des SMF vom 04.05.2017 liegen vor; Vergütung auf Grdl. des Tabellenentgeltes als Zulage	Regelung kann ab Beginn des neuen Schuljahres in Anspruch genommen werden
SMK	Gleichstellung Ein-Fach-Lehrer	Änderung der Quali-VO Lehrer	MZ-Verfahren zum Erforderlichkeitsbericht abgeschlossen	01.08.2017
	Absenkung Arbeitszeit GS-Lehrer	Arbeitszeitverordnung Lehrkräfte	VO-Entwurf liegt vor, Prüfattest Normprüfung erteilt, Erörterung mit Spitzenorg. im Ergebnis der Anhörung erfolgt am 05.07.2017	01.08.2017

	Maßnahmen	Rechtsakt	Stand Umsetzung	Abschluss Umsetzung
SMK	Neuordnung Schulleitungsämter	Verwaltungsvorschrift Zuordnung Schulleitungsämter	SMF hat am 27.02.2017 sein Einvernehmen erteilt, Anhörung Spitzenorganisationen und LPA abgeschlossen	Im Juni 2017 rückwirkend zum 01.01.2017
	Arbeitszeitkonten		Keine Umsetzung, da durch Wegfall der Möglichkeit, Mehrarbeit durch Freizeitausgleich auszugleichen, Anwendungsbereich für Arbeitszeitkonten entfallen ist	Keine Umsetzung
	Schulverwaltungsassistent	Erstellung Konzept für Pilotprojekt	Konzept befindet sich in der hausinternen Abstimmung	Beginn der Erprobung im SJ 2017/2018
SMWK	Anrechnung FSJ-Pädagogik	Änderung Zulassungsregelungen an den Hochschulen	Abstimmung zwischen den Hochschulen läuft	Zum Wintersemester 2017/2018
SMI	Zulagen Referendare	VO zur Ausgestaltung des öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnisses	VO-Entwurf ist in der Anhörung; aufgrund Vereinbarung SMF-SMK vom 06.04.2017 erneute Durchführung Anhörungsverfahren eingeleitet	3. Quartal 2017, Zahlung rückwirkend zum 1. Februar 2017

Umsetzung des Maßnahmenpaketes zur Lehrerversorgung

(Stand: 28. Juli 2017)

Maßnahmen	Anzahl	Umsetzungsstand
Höhergruppierung OS-Lehrkräfte	900 Lehrer	Die Höhergruppierung von Amts wegen – diese betrifft circa 600 Lehrkräfte – ist abgeschlossen. Bei Lehrkräften, die vor dem 1. August 2015 eingestellt wurden, ist im Interesse der LK eine Antragstellung notwendig. (Abwägung einer stufenweisen Rückstellung mit dem Aufstieg in die höhere Entgeltgruppe).
Änderung Arbeitszeit der Lehrkräfte an Grundschulen	circa 4.000 von 8.000	Durch die Absenkung der Pflichtstundenzahl von 28 auf 27 Stunden für GS-Lehrer müssen alle Arbeitsverträge der Grundschullehrer mit Teilzeit geändert werden (rd. 50 %). Dazu wurden die Teilzeitwünsche erfasst. Die Ausreichung der geänderten Arbeitsverträge unter Hinweis auf das geplante Inkrafttreten der Arbeitszeitverordnung zum 01. August 2017 hat begonnen. Bei den Grundschullehrern in Vollzeit erfolgt Anpassung automatisch durch die Arbeitszeitverordnung, es sei denn der Lehrer will mehr als 27 Stunden pro Woche arbeiten.
Höhergruppierung Fachberater	445 OS, 220 GS, 57 FS	257 OS, 121 GS, 32 FS
Gewährung von Zulagen	circa 800 je Einstellung	434 Gewinnungszulagen, 396 Bindungszulagen, 13 Rückkehrerzulagen
Vergütung Mehrarbeit		Nach Inkrafttreten von § 95 Beamtengesetz neu Auszahlung Mitte 2017
Änderung Besoldung SL		VwV des SMK zur Zuordnung der Schulleiterfunktionen an Besoldungsordnung im Landespersonalausschuss in der Sitzung am 08.06.2017 z. K. genommen. Die Veröffentlichung soll im Juni 2017 erfolgen. .
Stv. SL an kleineren GS (>120 Schüler)	ca. 180	120 Stellenhebungen sind im Haushalt verankert. Die Ausschreibung der stellvertretenden Schulleiterstellen ist angelaufen..
Personalverstärkung SBA	15 Stellen	Besetzung der 7 neuen Stellen läuft. 8 Abordnungen durch Ressorts erfolgt.