

Ird. Nr.	Tätigkeits-ebene	Tätigkeits- und Kompetenzprofil	Tätigkeit	Fach- und Organisationskonzept	Funktionsstufenkriterium			Funktionsstufenbezeichnung, ggf. Voraussetzungen für die Zahlung von Funktionsstufen			
					Geschäftspolitische Setzung	Grad der Verantwortung	Komplexität der Aufgabe	Individuelle schriftliche Übertragung	Vorliegen weiterer Voraussetzungen	Funktionsstufe 1	Funktionsstufe 2
I.32	I	Fachexperte/-in I im Berufspsychologischen Service der BA	Fachpsychologe/-in im Berufspsychologischen Service der Agentur für Arbeit	Berufspsychologischer Service - Version 2.0							
I.33	I	Fachexperte/-in I	Experte/-in Statistik in der regionalen Serviceeinheit Statistik	Regionaler Statistiks-service - Version 1.5							
I.34	I	Fachexperte/-in I	Experte/-in Recht Personal im Internen Service	Kompetenzzentrum Prozessvertretung Personal - Version 1.2							
I.35	I	Ärztin/Arzt mit strategisch-konzeptionellen Aufgaben	Ärztin/Arzt in einer regionalen Steuerungseinheit des Ärztlichen Dienstes (Fußnote 2)	Ärztlicher Dienst - Version 2.1	X					Geschäftspolitische Bedeutung der Aufgabenwahrnehmung in der RD	
I.36	I	Fachexperte/-in im Berufspsychologischen Service der BA	Fachpsychologe/-in im Berufspsychologischen Service der RD	Berufspsychologischer Service - Version 2.0	X					Geschäftspolitische Bedeutung der Aufgabenwahrnehmung in der RD	
I.37	I	Fachexperte/-in I	Experte/-in in der RD	Regionaldirektionen - Version 2.0	X					Geschäftspolitische Bedeutung der Aufgabenwahrnehmung in der RD	
I.38	I	Fachexperte/-in I	Experte/-in im BA-SH	BA-Service-Haus - Version 3.0							
I.39	I	Fachexperte/-in I	Experte/-in in der Direktion der Familienkasse	Familienkasse - Version 1.5							
I.40	I	Fachexperte/-in I	Experte/-in Führungskräfteentwicklung in der FBA	Führungsakademie - Version 3.2							
I.41	I	Fachexperte/-in I	Referent/-in in der HdBA	Hochschule der BA - Version 1.0							
I.42	I	Fachexperte/-in I	Wissenschaftliche Lehrkraft für besondere Aufgaben in der HdBA	Hochschule der BA - Version 1.0							
I.43	I	Fachexperte/-in I	Leiter/-in der Stabsstelle Presse, zugl. Pressesprecher/-in im IAB	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung - Version 1.1							
I.44	I	Fachexperte/-in I	Referent/-in im IAB	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung - Version 1.1			X	X		Nur in IL und Foko: Schwerpunktaufgabe "Beauftragte/-r der Institutsleitung für Qualitätssicherung in der Forschung"	
							X	X		Nur in Foko: Schwerpunktaufgabe "Fachaufsicht im übertragenen Rahmen"	

Iff. Nr.	Tätigkeits-ebene	Tätigkeits- und Kompetenzprofil	Tätigkeit	Fach- und Organisationskonzept	Funktionsstufenkriterium			Funktionsstufenbezeichnung, ggf. Voraussetzungen für die Zahlung von Funktionsstufen			
					Geschäftspolitische Setzung	Grad der Verantwortung	Komplexität der Aufgabe	Individuelle schriftliche Übertragung	Vorliegen weiterer Voraussetzungen	Funktionsstufe 1	Funktionsstufe 2
I.45	I	Fachexperte/-in I	Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/-in in einer Forschungseinheit im IAB (Fußnote 7)	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung - Version 1.1			X	X		Aufgabe "Vertrauensperson nach den Richtlinien zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis"	
							X	X			Schwerpunktaufgabe "Beauftragte/-r der Institutsleitung für Qualitätssicherung in der Forschung"
							X	X		Schwerpunktaufgabe "Fachaufsicht im übertragenen Rahmen"	
I.46	I	Fachexperte/-in I für IT	IT-Architekt/-in im BA-SH	BA-Service-Haus - Version 3.0							
I.47	I	Fachexperte/-in I für IT	IT-Experte/-in im IAB	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung - Version 1.1			X	X		Schwerpunktaufgabe "Fachaufsicht im übertragenen Rahmen"	
I.48	I	Fachexperte/-in I	Experte/in für betriebswirtschaftliche Aufgaben im IT-Systemhaus	IT-Systemhaus - Version 4.0							
I.49	I	Fachexperte/-in I für IT	IT-Architekt/-in im IT-Systemhaus (Fußnote 8)	IT-Systemhaus - Version 4.0			X	X		Schwerpunktaufgabe "Fachaufsicht im übertragenen Rahmen"	
I.50	I	Ärztin/Arzt mit strategisch-konzeptionellen Aufgaben	Ärztin/Arzt im Sozialmedizinischen Kompetenzzentrum des Ärztlichen Dienstes (Fußnote 3)	Ärztlicher Dienst - Version 2.1	X					Strategische Bedeutung der Aufgabenwahrnehmung in der Zentrale	
							X	X		Schwerpunktaufgabe: "Fachaufsicht im übertragenen Rahmen"	

lfd. Nr.	Tätigkeits-ebene	Tätigkeits- und Kompetenzprofil	Tätigkeit	Fach- und Organisationskonzept	Funktionsstufenkriterium			Funktionsstufenbezeichnung, ggf. Voraussetzungen für die Zahlung von Funktionsstufen			
					Geschäftspolitische Setzung	Grad der Verantwortung	Komplexität der Aufgabe	Individuelle schriftliche Übertragung	Vorliegen weiterer Voraussetzungen	Funktionsstufe 1	Funktionsstufe 2
					X				X	Nur sofern individuell die <u>Schwerpunktaufgabe</u> „Fachaufsicht im übertragenen Rahmen“ übertragen ist: Ärztin/Arzt bzw. Fachärztin/Facharzt mit Berechtigung zur Führung der Zusatzbezeichnung Betriebs- oder Sozialmedizin oder Fachärztin/Facharzt für Arbeitsmedizin	
I.51	I	Fachexperte/-in im Berufspsychologischen Service der BA	Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Berufspsychologischen Service der Zentrale	Berufspsychologischer Service - Version 2.0	X					Strategische Bedeutung der Aufgabenwahrnehmung in der Zentrale	
							X			Fachaufsichtliche Projekt- und/oder Fachgebietsleitung	
I.52	I	Fachexperte/-in im Berufspsychologischen Service der BA	Fachpsychologe/-in im Berufspsychologischen Service der Zentrale	Berufspsychologischer Service - Version 2.0	X					Strategische Bedeutung der Aufgabenwahrnehmung in der Zentrale	
I.53	I	Fachexperte/-in I	Referent/in in der Zentrale	Zentrale - Version 4.0	X					Strategische Bedeutung der Aufgabenwahrnehmung in der Zentrale	
							X	X		Schwerpunktaufgabe: "Fachaufsicht im übertragenen Rahmen"	
							X	X		Nur im Geschäftsbereich CF: Schwerpunktaufgabe "Koordination der fachlichen Bedarfe des Geschäftsbedarfs im Fachkonzeptprozess"	

Id. Nr.	Tätigkeits-ebene	Tätigkeits- und Kompetenzprofil	Tätigkeit	Fach- und Organisationskonzept	Funktionsstufenkriterium		Funktionsstufenbezeichnung, ggf. Voraussetzungen für die Zahlung von Funktionsstufen				
					Geschäftspolitische Setzung	Grad der Verantwortung	Komplexität der Aufgabe	Individuelle schriftliche Übertragung	Vorliegen weiterer Voraussetzungen	Funktionsstufe 1	Funktionsstufe 2
							X	X		Nur im Geschäftsbereich AM und GR: Schwerpunktaufgabe "Koordination der fachlichen Bedarfe des Geschäftsbereichs im Fachkonzeptprozess und im Verfahren zur Aufstellung des Haushalts einschließlich des Personalhaushalts"	
							X	X		Nur im Geschäftsbereich QUB: Schwerpunktaufgabe "Koordination der fachlichen Bedarfe des Geschäftsbereichs und der Flächenorganisation im Fachkonzeptprozess und im Verfahren zur Aufstellung des Haushalts einschließlich des Personalhaushalts"	
							X	X		Nur im Geschäftsbereich INT: Fachbereich INT 1: Schwerpunktaufgabe "Koordination der fachlichen Bedarfe des Geschäftsbereichs im Fachkonzeptprozess und im Verfahren zur Aufstellung des Haushalts einschließlich des Personalhaushalts der ZAV"	
							X	X		Nur in den Bereichen GR1 und GR2: Schwerpunktaufgabe "Übertragung der Prozessvertretung vor dem BSG"	

lfd. Nr.	Tätigkeits-ebene	Tätigkeits- und Kompetenzprofil	Tätigkeit	Fach- und Organisationskonzept	Funktionsstufenkriterium			Funktionsstufenbezeichnung, ggf. Voraussetzungen für die Zahlung von Funktionsstufen			
					Geschäftspolitische Setzung	Grad der Verantwortung	Komplexität der Aufgabe	Individuelle schriftliche Übertragung	Vorliegen weiterer Voraussetzungen	Funktionsstufe 1	Funktionsstufe 2
							X	X		Nur im Bereich CF 3: Schwerpunktaufgabe "Mitgliedschaft in einer Bund-Länder-Arbeitsgruppe des Bund-Länder-Ausschusses nach § 18c SGB II (Konzeption und Abstimmung von Kennzahlen nach § 48a SGB II im übertragenen Rahmen und Beratung des Verhandlungsführers der BA)"	
							X	X		Nur im Bereich CF 5: Schwerpunktaufgabe "Wahrnehmung der Verpflichtungen im Rahmen der Netzwerk- und Verbandsarbeit bei der GEFMA (German Facility Management Association)"	
							X	X		Nur im Geschäftsbereich POE: Schwerpunktaufgabe "Mitgliedschaft in der Arbeitsgruppe Fachkonzepte und/oder in der Tarifverhandlungskommission der BA" oder Schwerpunktaufgabe "Koordination im Verfahren zur Aufstellung des Haushalts (inkl. Beteiligung im Fachkonzeptprozess)"	
							X	x		Nur im Bereich RCE, Fachbereich Recht: Schwerpunktaufgabe "Bearbeitung von Rechtsangelegenheiten (einschließlich Personalangelegenheiten) des Vorstands"	

Fkt. Nr.	Tätigkeits-ebene	Tätigkeits- und Kompetenzprofil	Tätigkeit	Fach- und Organisationskonzept	Funktionsstufenkriterium			Funktionsstufenbezeichnung, ggf. Voraussetzungen für die Zahlung von Funktionsstufen			
					Geschäftspolitische Setzung	Grad der Verantwortung	Komplexität der Aufgabe	Individuelle schriftliche Übertragung	Vorliegen weiterer Voraussetzungen	Funktionsstufe 1	Funktionsstufe 2
							X	X		Nur im Bereich IR: Schwerpunktaufgabe "Verantwortlichkeit für die IT-Revision der BA"	
							X	X		Nur im Ressort VRE (Stab BCA): Schwerpunktaufgabe "Beratung und (Weiter-)Entwicklung von Konzepten zur Unterstützung der Zielerreichung und Performancesteigerung bei der Umsetzung der Chancengleichheit von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt auf allen Ebenen sowie die Verantwortung für die themenspezifische fachbereichsübergreifende Koordination in der Zentrale und Bearbeitung komplexer Berichte und Stellungnahmen mit besonderer geschäftspolitischer	
							X	X		Nur im Bereich Presse: Schwerpunktaufgabe "Persönliche/-r Ansprechpartner/-in eines Vorstandsmitglieds in Presseangelegenheiten"	