

## Entwurf

### Ablaufplan Bewerber/innengespräche

#### (1) Vorstellung

- Vorstellung der Kommissionsmitglieder
- Vorstellung des Kandidaten / „Motivationsabfrage“  
*Was befähigt Sie zur Präsidentin / zum Präsidenten der HNEE?*

Dauer: 10 Minuten

#### (2) Vortrag

- Vortrag der Bewerberin / des Bewerbers gem. Anforderung im Einladungsschreiben zur Zukunft der HNEE

Dauer: 10 Minuten

#### (3) Strukturiertes Interview: 6 Fragen, Nach- und Zusatzfragen zulässig (pro Frage ca. 3 Minuten)

1. Wie sieht für Sie die richtige Balance zwischen Hochschulführung und Dekanen bzw. Fachbereichsleitern aus?
2. Ihre Hochschule verzeichnet seit drei Jahren deutliche Einbrüche in den Studierendenzahlen. Wie gehen Sie vor?
3. Welche strategischen Instrumente zum Anreiz von Drittmittelinwerbungen halten Sie für erfolgversprechend? Wie beurteilen Sie die entsprechende derzeitige Lage der Hochschule?
4. Wie stehen Sie zum Dualen Studium und wie sehen hier Entwicklungsmöglichkeiten der Hochschule?
5. Wie grenzen Sie ‚Gender‘ und ‚Diversity‘ voneinander ab?
6. Auf dem Weg zu einer Sitzung erhalten Sie einen anonymen Brief mit Korruptionsvorwürfen gegenüber einem Dekan. Was tun Sie?

Dauer: 20 Minuten

#### (4) Rollenspiel

Dauer: 15 Minuten

-----  
Gesamtdauer: 55 Minuten