

# Statusbericht Arbeitgeberpflichten (UP 1)

OZG-ID	OZG-Leistung
10313	– Mutterschutzmeldung
10300	– Aufhebung besonderer Kündigungsverbote Mutterschutz
10300	– Aufhebung besonderer Kündigungsverbote Schwerbehinderte
10315	– Sonderregelungen zur Arbeitszeit

Plandatum Meilenstein (MS)		
MS 1	MS 2	MS 3
30.11.21	30.09.22	31.12.22

Mittel	Zugewiesen	Abgerufen
MS 1	██████████	██████████
MS 2	██████████	xx
MS 3	xx	xx

	Status	Tendenz
Gesamt		

	Status	Tendenz
Budget		
Zeit		
Fortschritt		

Projektleitung	Datum	Berichtsmonat
██████████	06.10.2021	September 2021
Legende		
	planmäßig	verbessert
	gefährdet	gleichgeblieben
	kritisch	verschlechtert

Aktueller Stand	Nächste Schritte	Entscheidungsbedarfe / Risiken / Maßnahmen
-----------------	------------------	--

<p><b>Sonderregelung zur Arbeitszeit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Entwicklung gestartet am 14.09.2021 → 1/6 Sprints abgeschlossen</li> </ul> <p><b>Mutterschutzmeldung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Entwicklung gestartet → 3/6 Sprint abgeschlossen</li> <li>– Durchführung erster länderübergreifender Steuerungskreis (16.09.)</li> </ul> <p><b>Aufhebung besonderer Kündigungsverbote:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Entwicklung gestartet → 3/6 Sprint abgeschlossen</li> <li>– Durchführung erster länderübergreifender Steuerungskreis (16.09.)</li> </ul> <p><b>Allgemein:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Finalisierung SI 8 durch FIM-Team</li> <li>– Erstellung SI 9 durch Kernteam</li> <li>– Datenschutz: Generalisierung des Datenschutzdisclaimers im Online Dienst</li> </ul>	<p><b>Sonderregelung zur Arbeitszeit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Einberufung erster länderübergreifender Steuerungskreis (28.10.)</li> </ul> <p><b>Mutterschutzmeldung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 4. Sprint ist in Entwicklung</li> </ul> <p><b>Aufhebung besonderer Kündigungsverbote:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 4. Sprint ist in Entwicklung</li> </ul> <p><b>Aufhebung besonderer Kündigungsverbote (Schwerbehinderter):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Workshop Länderallianz für Kündigungen von schwerbehinderten Menschen am 07.10.2021</li> </ul> <p><b>Allgemein:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Erstellung SI 10 - 15</li> <li>– Start standardisierte Schnittstelle zum Fachverfahren (XÖV)/ Abstimmung mit der KOSIT</li> <li>– Architekturlösung: Entwicklung eines Rückkanal</li> </ul>	<p><b>Risiko:</b></p> <p>Allgemeines Risiko aus möglicher nicht rechtzeitiger Verfügbarkeit föderaler technischer Spezifikationen oder Komponenten für Basisdienste.</p> <p><b>Spezielle Maßnahme:</b> Initiierung Workaround + Durchführung eines Workshops zur Klärung / Lösung für den Rückkanal.</p> <p><b>Weitere Risiken:</b></p> <p>Aktuell keine ausreichenden FIM-Ressourcen.</p>
---	---	--

# Statusbericht Arbeitgeberpflichten (UP 1)

OZG-ID	OZG-Leistung
10304	– Heimarbeitsanzeige
10297	– Anzeigepflichtige Personalveränderungen

Plandatum Meilenstein (MS)		
MS 1	MS 2	MS 3
30.11.21	30.09.22	31.12.22

Mittel	Zugewiesen	Abgerufen
MS 1	██████████	xx
MS 2	██████████	xx
MS 3	xx	xx

	Status	Tendenz
Gesamt		➔

	Status	Tendenz
Budget		➔
Zeit		➔
Fortschritt		➔

Projektleitung	Datum	Berichtsmonat
██████████	06.10.2021	Oktober 2021
Legende		
	planmäßig	➔ verbessert
	gefährdet	➔ gleichgeblieben
	kritisch	➔ verschlechtert

Aktueller Stand	Nächste Schritte	Entscheidungsbedarfe / Risiken / Maßnahmen
<p><b>Heimarbeitsanzeige</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Austausch mit zuständiger Behörde und der Fachlichkeit initiiert</li> <li>– Leika-Validierung abgeschlossen</li> <li>– Konzeption des Dienstes begonnen</li> </ul> <p><b>Anzeigepflichtige Personalveränderungen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Sequentielle Bearbeitung der Leika-Leistungen nach Themenbereich</li> <li>– Arbeitskreis mit 7 interessierten Bundesländern für OD "Meldung von Änderungen des Personals in einer Kindertageseinrichtung" durchgeführt</li> <li>– Zu Arbeitskreis „Arzneimittel-Leika-Leistungen“ am 21.10. eingeladen</li> </ul>	<p><b>Heimarbeitsanzeige</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Bearbeitung der SI 1-15</li> </ul> <p><b>Anzeigepflichtige Personalveränderungen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Bearbeitung der SI 1-15</li> <li>– Arbeitskreis mit interessierten Bundesländern für OD "Arzneimittel-Leika-Leistungen"</li> <li>– Planung Workshop zu OD „Tierschutzbeauftragte Personen“</li> </ul>	<p><b>Risiko:</b></p> <p>Allgemeines Risiko aus möglicher nicht rechtzeitiger Verfügbarkeit föderaler technischer Spezifikationen oder Komponenten für Basisdienste.</p> <p><b>Weitere Risiken:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– (Zeit): Kapazitätsengpässe bei Hamburger Behörden, betrifft Themenbereiche: Tierschutz, Arzneimittel, Geldwäsche, Kita.</li> <li>– (Maßnahme): Frühzeitige Einbindung der Behörden, langfristige Kommunikation von Terminen.</li> </ul> <p><b>Akzeptanzrisiko aller Onlinedienste:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 8 sich anschließende Bundesländer zu finden wird schwierig, da einige BL Onlinedienste nutzen werden, die vom Funktionsumfang Reifegrad 4 entsprechen, während wir Reifegrad 3 umsetzen.</li> <li>– (Maßnahme): Anforderungsmanagement und transparente Kommunikation der geplanten Entwicklungsstufen. <sup>2</sup></li> </ul>

# Kriterien Ampel-Einschätzung

Kategorie	Grün	gelb	rot
Budget	Budget reicht vsl. aus	Budget reicht vsl. nicht aus, kann aber querfinanziert werden	Budget reicht nicht aus, Projekt kann nicht anderweitig finanziert werden
Zeit	MS auf Basis der SI wird eingehalten	MS kann voraussichtlich nicht gehalten werden ODER Projekt befindet sich in der Nachfrist	Nachfrist kann nicht eingehalten werden
Fortschritt	Fertigstellung des Online-dienstes (OD) als Endprodukt geht planmäßig voran	Einzelne / Interne Hindernisse* verzögern die Fertigstellung des OD	Mehrere / Externe Hindernisse* verzögern die Fertigstellung des OD

\* innerhalb/außerhalb des Einflussbereiches des Themenfeldes / der Federführer (Details siehe aktueller Stand)