jobcenter Hanse-Jobcenter Rostock	**Geschäftszeichen** A5 [redacted] **erstellt durch** [redacted] **Verteiler** Alle Mitarbeiter/-innen **gültig bis**: [redacted]

Geschäftsanweisung

[redacted]

vom [redacted]

[redacted]

Personalentwicklungskonzept Hanse-Jobcenter Rostock (HJC)

Qualifizierungskonzept (HJC)

Zusammenfassung:

Das Personalentwicklungskonzept sowie das Qualifizierungskonzept regeln die wesentlichen Aspekte der Personalentwicklung und der Qualifizierung im Hanse-Jobcenter Rostock einheitlich für alle Beschäftigten. Die Konzepte benennen die Beteiligten und Verantwortlichen in diesem Prozess, beschreiben Basis-Profile und Kompetenzmodell sowie einheitliche Beurteilungskriterien für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Regelungen zum Führungskräftefeedback.
Ziele der Mitarbeiterqualifizierung, deren Schwerpunkte, Prozesse und Verfahren werden dargestellt.

Inhaltsverzeichnis

1. Ausgangssituation
2. Auftrag und Absicht der übergeordneten Ebene
3. Eigene Absicht und Entscheidung
4. Einzelaufträge
5. Koordinierung
6. Finanzielle Auswirkungen
7. Beteiligung

1. Ausgangssituation

zum Seitenanfang

Bis zum Übergang in die gemeinsame Einrichtung (gE) zum 01.01.2011 waren in den Arbeitsgemeinschaften keine einheitlichen Grundsätze für die Personalentwicklung festgelegt. Mit Errichtung der gemeinsamen Einrichtung im Rechtskreis SGB II liegt die Zuständigkeit für die Personalentwicklung und das Beurteilungswesen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der gE mit dem 01.01.2011 in den gemeinsamen Einrichtungen.

Nach § 44c Abs.5 SGB II stellt die Trägerversammlung einheitliche Grundsätze der Qualifizierungsplanung und Personalentwicklung auf, die insbesondere der individuellen Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dienen und ihnen unter Beachtung ihrer persönlichen Interessen und Fähigkeiten die zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben erforderliche Qualifikation vermitteln sollen. Die Trägerversammlung stimmt die Grundsätze der Personalentwicklung mit den Personalentwicklungskonzepten der Träger ab.

Die Trägerversammlung des HJC hat mit Beschlussnummer [redacted] ein Personalentwicklungskonzept und mit Beschlussnummer [redacted] ein Qualifizierungskonzept für das Hanse-Jobcenter Rostock beschlossen.

2. Auftrag und Absicht der übergeordneten Ebene

zum Seitenanfang

- entfällt -

3. Eigene Absicht und Entscheidung

zum Seitenanfang

Das Personalentwicklungskonzept und das Qualifizierungskonzept regeln die wesentlichen Aspekte der Personalentwicklung und Qualifizierung im Hanse-Jobcenter Rostock einheitlich für alle Beschäftigten. Es ist das Bestreben aller Beteiligten, die nach wie vor vorhandenen tariflichen und rechtlichen Unterschiede in ihren Auswirkungen auf ein unabdingbares Maß zu reduzieren und somit in personeller Hinsicht die Voraussetzungen für eine optimale Aufgabenerledigung zu schaffen.

Daneben muss sichergestellt werden, dass die dem Jobcenter zugewiesenen Beschäftigten alle Chancen auf Rückkehr und Weiterentwicklung beim entsendenden Arbeitgeber behalten bzw. diese durch eine Tätigkeit im Jobcenter idealerweise gestärkt werden.

Die Geschäftsführerin oder der Geschäftsführer berichtet der Trägerversammlung regelmäßig über den Stand der Umsetzung. (§ 44c Abs. 5 SGB II)

4. Einzelaufträge

zum Seitenanfang

Die anliegenden Personalentwicklungs- und Qualifizierungskonzepte werden mit dieser GA verbindlich für alle Beschäftigten des HJC eingeführt und ersetzen das in der [redacted] beschriebene Personalentwicklungs- und Qualifizierungskonzept des Hanse-Jobcenter Rostock (HJC) vom [redacted].

Sie gilt für alle Mitarbeiter des Hanse-Jobcenter Rostock, unabhängig davon, mit welchem Arbeitgeber das Grundarbeitsverhältnis besteht.

5. Koordinierung

zum Seitenanfang

- entfällt -

6. Finanzielle Auswirkungen

zum Seitenanfang

- entfällt -

7. Beteiligung

zum Seitenanfang

Datenschutz	entfällt	**A5**	Ja	**18.05.2016**	**Ju.**
BfdH	entfällt	**50**	Ja	**18.05.2016**	**Kr.**
PR	wurde informiert	**56**	Ja	**18.05.2016**	**Ar.**
GleiB	entfällt	**57**	Ja	**18.05.2016**	**Schu.**
V-DQM	entfällt	**58**	Ja	**18.05.2016**	**Op.**

Junghans

Anlagen

Personalentwicklungskonzept

PE_Konzept_Endfassung.pdf

Qualifizierungskonzept

Quali_Konzept_Endfassung.pdf