

Jobcenter Märkischer Kreis, Friedrichstr. 59-61, 58636 Iserlohn

Herrn
Ulrich Wockelmann
Weststr. 10
58638 Iserlohn

Ihr Zeichen: #219193
Ihre Nachricht: 26.04.2021
Mein Zeichen: Datenschutz und IFG
(Bei jeder Antwort bitte angeben)

Name: Frau Bramkamp
Durchwahl: 02371 905 243
E-Mail: Jobcenter-Maerkischer-Kreis.Datenschutz@jobcenter-ge.de

Datum: 20. Mai 2021

Arbeitsplatzbeschreibungen der Führungspositionen, Nachschulung der Mitarbeiter, Lehrmaterial [#219193]

Sehr geehrter Herr Wockelmann,

anbei übersende ich Ihnen die Tätigkeitsprofile. Im Übrigen verweise ich auf mein Schreiben vom 12. Mai 2021 und bitte um Konkretisierung der Punkte zwei und drei.

Mit freundlichen Grüßen
Im Auftrag


Bramkamp

Postanschrift
Jobcenter Märkischer Kreis
Friedrichstr. 59-61
58636 Iserlohn

Internet: www.jobcenter-mk.de

Bankverbindung
BA-Service-Haus
Bundesbank
BLZ 76000000
Kto.Nr. 76001617
BIC: MARKDEF1760
IBAN:
DE50760000000076001617

Öffnungszeiten
Mo - Mi 7.30 - 12.30 Uhr
Do 7.30 - 18.00 Uhr
Fr 7.30 - 12.30 Uhr

Tätigkeitsprofil: Bereichsleiter/-in im Jobcenter Märkischer Kreis (JC MK) "Grundsicherung für Arbeitsuchende"

Kernaufgaben/Verantwortlichkeiten

- ▶ Planung, Umsetzung und Nachhalten geschäftspolitischer Bereichsziele und Anleitung zugeordneter Sachgebietsleiter/-innen
- ▶ Fachliche Führung der zugeordneten Sachgebietsleiter/-innen
- ▶ Sachgebietsleitung / fachliche Führung der zugeordneten Sachbearbeiter/-innen
- ▶ Optimale operative Ressourcenverteilung zwischen den Sachgebieten zur Sicherstellung der Zielerreichung
- ▶ Koordination von sachgebietsübergreifenden Prozessabläufen
- ▶ Budgetverantwortung für den übertragenen Bereich:
 - Planung • Controlling • Analyse
- ▶ Führung und Steuerung des übertragenen Bereiches (durch Ziele, Nachhalten der Zielerreichung und Reaktionen auf Abweichungen)
- ▶ Verantwortung für die zugeordneten Mitarbeiter/-innen
- ▶ Dienstaufsicht im übertragenen Rahmen

Vor- und Ausbildung /Berufserfahrung

- ▶ Hoch-/Fachhochschulabschluss oder vergleichbare Qualifikation
- ▶ Mehrjährige erfolgreiche Berufserfahrung mit Führungsverantwortung

Fachliche Anforderungen und Kenntnisse *)

- ▶ Kenntnisse des rechtlichen Rahmens des Handelns des JC MK
- ▶ Fundierte Kenntnisse der angebotenen Produkte und Leistungen
- ▶ Vertiefte Kenntnis der Prozessabläufe zu den finanziellen Leistungen und Hilfen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kenntnisse der maßgeblichen Controllinginstrumente
- ▶ Verständnis für Arbeitsmarktprozesse
- ▶ Grundkenntnisse Kosten-/Leistungsrechnung
- ▶ Grundkenntnis IT-Fachanwendungen

Kompetenzanforderungen

- ▶ Sehr hohe Kommunikationsfähigkeit
- ▶ Beratungskompetenz
- ▶ Hohe Motivations- und Leistungsbereitschaft
- ▶ Hohe Lern- und Kritikfähigkeit
- ▶ Hohe Organisations- und Planungsfähigkeit
- ▶ Hohes Problemlösungsverhalten
- ▶ Hohe Entscheidungsbereitschaft
- ▶ Hohe Belastbarkeit
- ▶ Hohe Fachkompetenz

*) ggf. wird die Bereitschaft zum kurzfristigen Erwerb entsprechender Kenntnisse erwartet

Tätigkeitsprofil: Sachgebietsleiter/-in im Jobcenter Märkischer Kreis (JC MK) "Grundsicherung für Arbeitsuchende"

Kernaufgaben/Verantwortlichkeiten

- ▶ Umsetzung und Nachhalten geschäftspolitischer Ziele
- ▶ Mitwirken bei der Entwicklung geschäftspolitischer Ziele
- ▶ Fachaufsicht und Anleitung bei allen Fachfragen sowie Ausgestaltung von Prozessen und Sicherstellung der Qualitätsstandards
- ▶ Fachbezogene Geschäftsprozesse mitgestalten und zur Optimierung beitragen
- ▶ Koordination von sacheübergreifenden Prozessabläufen
- ▶ Anleitung der zugeordneten Mitarbeiter/-innen bei der Erreichung der Ziele
- ▶ Führung und Steuerung der Organisationseinheit
- ▶ Dienstaufsicht im übertragenden Rahmen

Fachliche Anforderungen und Kenntnisse *)

- ▶ Kenntnisse des rechtlichen Rahmens des Handelns des JC
- ▶ Anwendungsfähige rechtliche Kenntnisse über die angebotenen Produkte und Leistungen
- ▶ Vertiefte prozessuale und inhaltliche Kenntnisse zu den angebotenen Produkten und Leistungen
- ▶ Ansprechpartner/-in für komplexe fachliche Problemstellungen
- ▶ Grundkenntnisse Kosten-/Leistungsrechnung und Controlling
- ▶ Grundkenntnisse in angrenzenden Rechts- und Fachgebieten
- ▶ Anwenderkenntnis IT-Fachanwendungen

Vor- und Ausbildung /Berufserfahrung

- ▶ Hoch-/Fachhochschulabschluss oder vergleichbarer Abschluss
- ▶ Mehrjährige erfolgreiche Berufserfahrung

Kompetenzanforderungen

- ▶ Sehr hohe Kommunikationsfähigkeit
- ▶ Beratungskompetenz
- ▶ Hohe Motivations- und Leistungsbereitschaft
- ▶ Hohe Lern- und Kritikfähigkeit
- ▶ Hohe Organisations- und Planungsfähigkeit
- ▶ Hohes Problemlösungsverhalten
- ▶ Hohe Entscheidungsbereitschaft
- ▶ Hohe Belastbarkeit
- ▶ Hohe Fachkompetenz

*) ggf. wird die Bereitschaft zum kurzfristigen Erwerb entsprechender Kenntnisse erwartet