

« [Hochschulmensa in Höxter nach Modernisierung planmäßig übergeben](#)

[BLB Diversity Fahrstuhl talk](#) »

Apr 02

Diversity Parcours in der Zentrale – duale Studenten laufen zu Höchstform auf

Kategorien:

[maz KOMPAKT](#)

von [BLB MAZ](#)

Das eigens für die Diversity Challenge 2019 gegründete Diversity-Team der Zentrale hat am 12.3.2019 im Eingangsbereich, der Besprechungszone und im Aufzug (!) die Kontrolle übernommen.

Was hat es damit auf sich? Diversity – oder zu Deutsch „Vielfalt“ – ist heute in aller Munde, ist ein Schlüsselwort in einer sich immer mehr globalisierenden und digitalisierenden (Arbeits-) Welt. Grund genug für unsere Protagonisten, sich dem Thema im Rahmen eines Wettbewerbs – der Diversity Challenge 2019 sowie der „Charta der Vielfalt“ – zu widmen. Bei diesem handelt es sich um einen bundesweiten Wettbewerb, bei dem sich junge Teams (unter 27 Jahren) Aktionen zur Förderung von Diversity und Vielfalt im Unternehmen überlegen. Dabei wurden sie von Mentorinnen und Mentoren aus dem Unternehmen unterstützt.

Als einen Baustein Ihres Wettbewerb-Beitrags hat sich das Diversity-Team einen Diversity Parcours ausgedacht. Dieser sollte sichtbar machen, wie wichtig Diversity bzw. Vielfalt für uns als BLB NRW ist. Die Botschaft, ausgestellt auf einer Staffelei, lautet sinngemäß: Damit wir flexibel auf die Herausforderungen des Marktes reagieren können, auf dem Arbeitsmarkt konkurrenzfähig und insgesamt zukunftsfähig sind, ist gelebte Vielfalt elementar. Auch ein nachhaltiger Wissenstransfer und eine höhere Innovationskraft gehören zu den Vorzügen der Vielfalt.

Begrüßt wurden die Besucher stilvoll mit einer kleinen Erfrischung, einem (natürlich alkoholfreien) leckeren Mischgetränk.

Die Dimensionen der Vielfalt und der Umgang damit waren anschließend Thema eines halbstündigen Vortrags mit Diskussionsrunde. Er wurde von Frau gehalten, einer Expertin für Diversity-Management aus Berlin.

Neben Infos zu den Dimensionen der Vielfalt wurden auf verschiedenen Pinnwänden und Staffeleien auch Kennzahlen des BLB NRW vorgestellt. Daraus ging beispielsweise hervor, dass 45% der Führungskräfte im BLB NRW weiblich sind und im Jahr 2018 insgesamt 191 neue Kolleginnen und Kollegen eingestellt wurden (Stand 31.12.2018).

Auch das Aufzeigen der Maßnahmen und Angebote, die auf gelebte Vielfalt abzielen und schon von uns im BLB NRW genutzt werden, sind thematisiert worden. Dazu zählen z.B. flexible Arbeitszeitmodelle, professionell begleitete Teamentwicklungsmaßnahmen, Sommerferienbetreuung für die Kinder der Beschäftigten sowie die vielfältigen Unterstützungsangebote des Familienservices benefit@work.

Darüber hinaus konnten die Kolleginnen und Kollegen Kreativität beweisen und mit Pinsel und Farbe Ihre Assoziationen zum Thema Diversity zu Papier bringen. Auf einer Weltkarte wurde schließlich noch sichtbar, wie international die Belegschaft des BLB NRW ist – sogar in Kasachstan steckte am Ende ein Fähnchen.

Für die lukullischen Genüsse war ebenso gesorgt: Internationale Speisen – gespendet von Kolleginnen und Kollegen – wurden angeboten, die Rezepte konnten vielfach für die heimische Küche mitgenommen werden.

In den Aufzügen fand der „Lift-Talk“ statt: Wer wollte, konnte mit Mitgliedern des Diversity-Teams eine besondere Fahrstuhlfahrt erleben und auf dem Weg nach oben oder unten vor laufender Handkamera seine Gedanken zum Thema abgeben.

Video:

Fotos:

Dieser Beitrag besitzt kein Schlagwort



•

Copyright

© 2019 BLB-Portal Blog.

• [Zurück nach oben](#)