

06.02.2017

Antwort

der Landesregierung

auf die Kleine Anfrage 5481 vom 28. Dezember 2016
des Abgeordneten Ralf Witzel FDP
Drucksache 16/13901

**Beschäftigtenentwicklung in Essener Landesbehörden und Institutionen –
Welche zukünftigen Planungen bestehen seitens der Landesregierung im Hinblick auf
den öffentlichen Personalbestand und dessen Veränderung vor Ort?**

Vorbemerkung der Kleinen Anfrage

Die Gestaltung des demographischen Wandels ist eine der ganz großen Herausforderungen dieses Jahrhunderts für Bund, Länder und Kommunen in der Bundesrepublik Deutschland. Auch in Nordrhein-Westfalen wird es notwendig sein, teilweise weitreichende Veränderungen vorzunehmen zur Anpassung der öffentlichen Infrastruktur, Einrichtungen und Angebote an die neue Bedarfslage. Dabei ist insbesondere der Umstand kennzeichnend und bei allen weiteren Überlegungen und Entscheidungen zu beachten, dass die nordrhein-westfälische Bevölkerung voraussichtlich stärker durch Personen mit hohem Lebensalter geprägt sein wird, aber auch von einer immer größeren Heterogenität. Letztere resultiert insbesondere auch aus der Flüchtlingskrise und der damit verbundenen starken Migrationsbewegungen. Gerade die Ruhrregion hat sich als Zuzugsgebiet für bestimmte Ethnien entwickelt. Zugleich werden die Anforderungen an Dienstleistungen der öffentlichen Hand damit vielfältiger. Das Land hat insbesondere mit Hinweis auf die Massenmigration den eigenen Personalbestand erheblich ausgeweitet. Auch aufgrund der hohen Anzahl von Altersabgängen im öffentlichen Dienst ist es zunehmend fraglich, ob tatsächlich alle frei werdenden oder neu geschaffenen Planstellen überhaupt mit hinreichend qualifizierten und dauerhaft motivierten Bewerbern besetzt werden können.

Die Ergebnisse einer entsprechenden Prognos-Studie werden im Beitrag „Demografischer Wandel – Risiken und Chancen für die öffentliche Hand“ wie folgt zusammengefasst:

„Eine Untersuchung der Prognos AG in öffentlichen Verwaltungen des Bundes, der Länder und der Kommunen hat ergeben, dass in Folge von Einstellungsstopps und Stellenkürzungen das Durchschnittsalter im öffentlichen Dienst in den vergangenen 10 Jahren von 41,8 auf über

Datum des Originals: 02.02.2017/Ausgegeben: 09.02.2017

Die Veröffentlichungen des Landtags Nordrhein-Westfalen sind einzeln gegen eine Schutzgebühr beim Archiv des Landtags Nordrhein-Westfalen, 40002 Düsseldorf, Postfach 10 11 43, Telefon (0211) 884 - 2439, zu beziehen. Der kostenfreie Abruf ist auch möglich über das Internet-Angebot des Landtags Nordrhein-Westfalen unter www.landtag.nrw.de
--

44 Jahre angestiegen ist. Rund ein Drittel der Mitarbeiter ist älter als 50 und wird in den kommenden Jahren in den Ruhestand entlassen. Das Durchschnittsalter des Personals in der öffentlichen Verwaltung wird weiter steigen, der Bedarf an qualifizierten Nachwuchskräften ebenso. Diese steigende Nachfrage trifft auf einen Arbeitsmarkt, auf dem das Angebot qualifizierter Fachkräfte zu einem begehrten Gut wird und sich der Wettbewerb mit privaten Arbeitgebern deutlich verschärfen wird.“

Auch der Deutsche Beamtenbund (dbb) verfolgt die Entwicklung besorgt und führt auf seiner Internetpräsenz bereits seit Jahren dazu aus:

„Der demographiebedingte Rückgang des Arbeitskräftepotentials, der ab 2012 verstärkt eintreten wird, trifft den öffentlichen Dienst nicht nur früher, sondern auch härter als die private Wirtschaft. Grund ist die absehbare Überalterung in der Personalstruktur. Während die Wirtschaft vor allem in den 90er Jahren ihre Belegschaften stark verjüngt hat, fand im öffentlichen Dienst genau der gegenteilige Prozess statt. Seit 1993 wurden jährlich rund 1,5 Prozent des Personals abgebaut und kaum junge Nachwuchskräfte eingestellt. Aktuell sind 75 Prozent der Beschäftigten im öffentlichen Dienst älter als 35 Jahre. An den Gymnasien und berufsbildenden Schulen werden händeringend Lehrer gesucht, vielen Kommunalverwaltungen fällt es schon heute schwer, technisches Personal zu gewinnen. Bei IT-Fachkräften unterliegt die öffentliche Verwaltung wegen der schlechteren Bezahlung regelmäßig in der Konkurrenz mit der privaten Wirtschaft. In vielen Regionen wird es einen regelrechten Absturz beim Arbeitskräfteangebot geben.“

Der demographische Wandel ist also für unser Land auch in der Gestaltung des öffentlichen Dienstes eine Herausforderung; gleichermaßen bietet er jedoch auch Chancen, wenn die Landesregierung frühzeitig und realistisch identifiziert, in welchen Bereichen Anpassungen vorzunehmen sind und diese auch in Angriff nimmt. Es wird sowohl erwartet, innerhalb der Landesverwaltung bestehende Strukturen an die veränderten Bevölkerungszahlen und neue Bedürfnisse anzupassen, als auch mit geeigneten Maßnahmen auf die Personalentwicklung in den einzelnen Behörden zu achten.

Vor dem Hintergrund dieser zu erwartenden Entwicklungen und Trends ist es von großem Interesse, im Detail zu erfahren, wie sich die Personalsituation vor Ort in einer relevanten Großstadt des Landes standortspezifisch darstellt. Aussagen kann die Landesregierung für jedes Ressort erteilen, das entweder eigene Behördenstandorte in der Stadt Essen unterhält oder einem Ressort zugeordnetes Landespersonal in anderen Institutionen einsetzt, zum Beispiel in Bildungseinrichtungen der Kommune.

Gegenstand dieser Parlamentsanfrage ist jeweils die Entwicklung der Personalsituation in Landesinstitutionen mit Sitz oder Standorten im Gebiet der Stadt Essen. Darunter fallen vor allem neben den Behörden der Finanzverwaltung, Justiz und Polizei auch die Beschäftigten des Wissenschaftsbetriebs am Essener Campus und die Lehrkräfte an den insgesamt rund 170 öffentlichen Schulen sowie Landesbetriebe oder besondere Landeseinrichtungen wie die Wetterstation des Landesumweltamtes (LANUV). Ziel ist es, eine möglichst umfassende Bestandsanalyse für den Standort Essen zu erhalten, um zukünftig nötige Weichenstellungen frühzeitig identifizieren zu können. Bei nachfolgenden Fragen sind mit Beschäftigten jeweils in gleicher Weise Landesbeamte wie öffentliche Tarifangestellte des Landes unabhängig vom jeweiligen Beschäftigungsstatus gemeint. Die Antwort der Landesregierung sollte alle Informationen analog der letzten Erhebung in LT-DS 16/8631 enthalten.

Der Finanzminister hat die Kleine Anfrage 5481 mit Schreiben vom 2. Februar 2017 namens der Landesregierung im Einvernehmen mit der Ministerpräsidentin und allen übrigen Mitgliedern der Landesregierung beantwortet.

Vorbemerkung der Landesregierung

Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels ist eine Übersicht zur aktuellen Personalausstattung in den Behörden und Einrichtungen des Landes am Standort Essen zusammengestellt worden.

- 1. *Wie hat sich am Standort Essen die Anzahl der beim Land Beschäftigten jeweils jährlich in den beiden letzten Jahren 2015 und 2016 differenziert nach Ressorts und Behörden bzw. Einrichtungen entwickelt?***
- 2. *Wie viele Abgänge, Neueinstellungen bzw. Versetzungen hat es in der Veränderungsbilanz der Beschäftigten jeweils jährlich in den letzten beiden Jahren differenziert nach Ressorts und Behörden bzw. Einrichtungen am Standort Essen gegeben?***
- 3. *Welche Veränderungen bei den Beschäftigtenzahlen sind zukünftig seitens des Landes am Standort Essen beabsichtigt, beispielsweise durch Aufgabe, Neuansiedlung oder Ausbau von Standorten bzw. personelle Verstärkung / Personalabbau?***
- 4. *Wie sieht am Standort Essen aktuell der jeweilige Altersdurchschnitt von Beschäftigten des Landes differenziert nach Ressorts und Behörden bzw. Einrichtungen aus?***
- 5. *Mit jeweils welchen einzelnen personalwirtschaftlichen Maßnahmen am Standort Essen versuchen die jeweiligen Ressorts bei den Behörden bzw. Einrichtungen in ihrem Zuständigkeitsbereich sicherzustellen, dass es in den kommenden Jahren trotz absehbarer Dienstaustritte nicht zu quantitativen oder qualitativen Problemen bei der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften kommt?***

Die Antworten zu den Fragen 1 bis 5 ergeben sich aus der Anlage.

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte (Vollzeitäquivalente zum 01.01.des Folgejahres)	Abgänge	Neuein- stellungen	Verset- ungen	geplante Veränderungen	Alters-durch- schnitt 01.10.2016	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MIK NRW	Polizeipräsidium Essen	2015	1.960,80	k.A.	k.A.	k.A.	Beim PP Essen werden zum 01.09.2017 ein zusätzlicher Einsatzzug der Bereit- schaftspolizei sowie ein zusätzliches Mobiles Einsatzkommando eingerichtet.	43,04	<u>Personalgewinnung:</u> Die erfolgreiche Personalgewinnung wird durch das Werbe- rahmenkonzept gesichert, welches das Zusammenwirken der örtlichen, regionalen und zentralen Personalwerbung regelt und gewährleistet, dass die Werbeaktivitäten/-maßnahmen aller Polizeibehörden aufeinander abgestimmt sind. Darüber hinaus wurden die Einstellungszahlen für den Direkteinstieg in den gehobenen Polizeivollzugsdienst unter Berücksichtigung des demografischen Wandels in den letzten Jahren stetig erhöht. <u>Personalentwicklung:</u> Innerhalb der Polizei NRW geben Personalentwicklungskonzepte den Beschäftigten Sicherheit und Verlässlichkeit für ihre berufliche Entwicklung. Sie sollen transparent sowohl das Entwicklungspotential des Polizeiberufes als auch die personalwirtschaftlichen Aufgabenstellungen des Dienstherrn erkennen lassen und liefern insofern einen maßgeblichen Beitrag zur Berufszufriedenheit sowie zur Sicherung von Fach- und Führungskräften.	Zu Frage1: Es handelt bei den Angaben um Stellenplanäquivalente, d.h. die Personenanzahl kann höher ausfallen. In der Gesamtanzahl für das Jahr 2016 sind vier Beamte enthalten, welche im Rahmen des Maßnahmenpakets der Landesregierung ihre Lebensarbeitszeit verlängert haben sowie fünf Tarifbeschäftigte, welche zum 01.12.2016 eingestellt wurden. Zu Frage2: Es ergeben sich unterjährig eine Vielzahl von Personalveränderungen innerhalb des PP Essen. Eine Erfassung jeder Personalmaßnahme ist nicht mit vertretbarem Verwaltungsaufwand möglich. Zu Frage4: Die Angabe bezieht sich auf das Durchschnittsalter von Beamtinnen und Beamten zum Stand 01.10.2016. Daten für Regierungsbeschäftigte des PP Essen liegen nicht vor.
		2016	2.004,18	k.A.	k.A.	k.A.				

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte (Vollzeitäquivalente zum 01.01.des Folgejahres)	Abgänge	Neuein- stellungen	Verset- ungen	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 01.01.2017	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MAIS	BR Düsseldorf, Dez. 55	2015	76,99	-4	8,98	-2,88	Keine	45,06	Ausbildung in den Laufbahnen der Arbeitsschutzverwaltung	
	Außenstelle Essen	2016	78,04	-8,95	10					

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neuein- stellungen 3)	Verset- zungen 4)	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Krfr. Stadt Essen - Vertretungsreserve	2015			16					Beschäftigte, Abgänge und Versetzungen werden an der jeweiligen Schule gezählt
		2016			8					
MSW	Grundschule - Essen, KG Antoniussschule	2015	9,2	1	0	-1	5)		6)	
		2016	9,5	0	0	-1		43,9		
MSW	Grundschule - Essen, KG Bischof-von-Ketteler-Schule	2015	14,1	0	1	-1	5)		6)	
		2016	13,5	0	1	0		45,3		
MSW	Grundschule - Essen, KG Christophorusschule	2015	12,3	1	1	0	5)		6)	
		2016	12,2	1	1	-1		48,5		
MSW	Grundschule - Essen, KG Dionysiussschule	2015	10,8	1	0	0	5)		6)	
		2016	11,1	1	3	-1		41,6		
MSW	Grundschule - Essen, KG Laurentiussschule	2015	8,9	0	0	0	5)		6)	
		2016	8,6	0	0	0		44,9		
MSW	Grundschule - Essen, KG Nikolaus	2015	9,0	0	1	0	5)		6)	
		2016	8,4	1	0	0		45,3		
MSW	Grundschule - Essen, KG Johann-Michael-Sailer-Schule	2015	9,7	0	0	0	5)		6)	
		2016	12,3	0	1	-1		42,6		
MSW	Grundschule - Essen, GG Bedingrade/ Schönebeck	2015	10,5	4	0	-1	5)		6)	
		2016	8,4	1	3	0		42,7		
MSW	Grundschule - Essen, GG Astrid Lindgren	2015	16,7	2	3	-1	5)		6)	
		2016	15,2	0	0	0		39,1		
MSW	Grundschule - Essen, KG Münsterschule	2015	8,2	0	2	0	5)		6)	
		2016	6,9	0	0	-1		47,4		
MSW	Grundschule - Essen, KG Winfried	2015	10,4	0	0	0	5)		6)	
		2016	10,0	0	0	0		50,9		
MSW	Grundschule - Essen, KG (Verb.) Eichendorffschule	2015	15,3	0	0	0	5)		6)	
		2016	19,3	0	2	-1		42,8		
MSW	Grundschule - Essen, GG Heinrich-Strunk-Str.	2015	14,7	0	0	0	5)		6)	
		2016	16,1	1	1	-1		45,8		
MSW	Grundschule - Essen, KG Georg	2015	9,1	0	0	-1	5)		6)	
		2016	9,9	0	0	-1		48,7		
MSW	Grundschule - Essen, KG Elisabeth	2015	8,8	0	0	-1	5)		6)	
		2016	9,5	0	0	0		45,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Großenbruch	2015	11,4	1	3	-1	5)		6)	
		2016	11,9	0	0	-1		40,2		
MSW	Grundschule - Essen, GG Nordviertel	2015	27,3	3	5	-1	5)		6)	
		2016	26,4	0	0	0		41,4		
MSW	Grundschule - Essen, KG Altfried	2015	13,0	0	0	-2	5)		6)	
		2016	13,1	0	0	0		41,8		
MSW	Grundschule - Essen, KG Zollvereinschule	2015	13,0	2	2	0	5)		6)	
		2016	13,4	0	0	0		48,0		

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neuein- stellungen 3)	Verset- zungen 4)	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Grundschule - Essen, GG Gerschede	2015	15,7	2	1	0	5)		6)	
		2016	14,1	0	1	-2		38,8		
MSW	Grundschule - Essen, KG Am Krausen Bäumchen	2015	11,5	0	0	0	5)		6)	
		2016	9,6	0	1	0		44,7		
MSW	Grundschule - Essen, KG Josef/ Horst	2015	10,1	0	1	0	5)		6)	
		2016	12,9	0	2	-1		43,3		
MSW	Grundschule - Essen, KG Josef/ Kupferdreh	2015	11,2	0	0	-1	5)		6)	
		2016	10,5	0	0	-1		45,4		
MSW	Grundschule - Essen, GG Bückmannshofschule	2015	14,7	1	1	-1	5)		6)	
		2016	13,7	0	0	-1		44,6		
MSW	Grundschule - Essen, KG Cosmas u. Damian	2015	10,3	0	0	-1	5)		6)	
		2016	8,5	2	0	0		41,3		
MSW	Grundschule - Essen, KG Bardeleben	2015	10,9	0	2	-1	5)		6)	
		2016	10,6	0	1	-1		42,2		
MSW	Grundschule - Essen, GG Hinseler Schule	2015	9,9	0	1	-1	5)		6)	
		2016	9,5	0	0	0		44,7		
MSW	Grundschule - Essen, GG Schlossschule	2015	11,1	0	0	-1	5)		6)	
		2016	9,3	0	0	0		48,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Schiller	2015	12,5	1	0	-2	5)		6)	
		2016	12,1	0	1	0		42,9		
MSW	Grundschule - Essen, GG Bergmühlen	2015	11,8	1	2	0	5)		6)	
		2016	11,3	1	0	-1		42,2		
MSW	Grundschule - Essen, GG an der Rahmstraße	2015	24,8	0	1	-3	5)		6)	
		2016	24,9	3	1	0		45,7		
MSW	Grundschule - Essen, GG Meisenburg	2015	9,3	0	1	-1	5)		6)	
		2016	10,0	0	0	0		40,9		
MSW	Grundschule - Essen, GG Bonifacius	2015	11,6	1	2	0	5)		6)	
		2016	12,5	0	0	0		43,4		
MSW	Grundschule - Essen, GG Kantschule	2015	17,3	0	3	0	5)		6)	
		2016	20,1	1	1	-4		42,0		
MSW	Grundschule - Essen, GG Jacobsallee	2015	9,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	9,2	0	0	-2		40,8		
MSW	Grundschule - Essen, GG Bodelschwingschule	2015	11,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	12,0	0	1	-1		41,4		
MSW	Grundschule - Essen, GG Stadthafen	2015	20,3	0	2	0	5)		6)	
		2016	17,0	0	0	0		46,6		
MSW	Grundschule - Essen, EG Theodor-Heuss	2015	9,8	0	0	0	5)		6)	
		2016	11,6	0	0	0		44,4		
MSW	Grundschule - Essen, GG Dürer	2015	13,3	0	2	0	5)		6)	
		2016	10,9	1	0	0		45,9		
MSW	Grundschule - Essen, EG Käthe-Kollwitz-Schule	2015	17,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	18,8	0	1	0		43,3		

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neuein- stellungen 3)	Verset- zungen 4)	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Grundschule - Essen, GG Fischlaker Schule	2015	9,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	8,9	0	0	0		43,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Peter-Ustinov-Schule	2015	15,5	1	1	0	5)		6)	
		2016	16,2	0	1	-2		41,8		
MSW	Grundschule - Essen, GG Hölting	2015	9,9	0	2	0	5)		6)	
		2016	11,4	0	0	-2		40,3		
MSW	Grundschule - Essen, GG an der Waldlehne	2015	14,7	2	1	0	5)		6)	
		2016	13,3	0	1	-2		43,9		
MSW	Grundschule - Essen, KG Andreasschule	2015	11,1	0	0	0	5)		6)	
		2016	12,0	2	1	0		44,1		
MSW	Grundschule - Essen, GG Viktoriastr.	2015	26,3	0	3	-1	5)		6)	
		2016	28,3	0	1	-1		40,1		
MSW	Grundschule - Essen, GG Tuttmann	2015	13,8	0	0	0	5)		6)	
		2016	15,1	4	4	0		40,0		
MSW	Grundschule - Essen, GG Schwanenbuschstr.	2015	8,9	0	1	-1	5)		6)	
		2016	9,8	0	0	-2		44,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Carl-Funke	2015	11,4	0	0	0	5)		6)	
		2016	13,8	0	1	0		45,0		
MSW	Grundschule - Essen, GG Cranach	2015	15,8	0	1	-4	5)		6)	
		2016	18,1	0	1	-1		45,2		
MSW	Grundschule - Essen, GG am Reuenberg	2015	13,0	0	0	0	5)		6)	
		2016	13,4	0	1	-2		47,2		
MSW	Grundschule - Essen, GG Herder	2015	9,8	1	3	0	5)		6)	
		2016	9,0	0	0	0		42,1		
MSW	Grundschule - Essen, GG Ardey	2015	7,9	1	0	0	5)		6)	
		2016	9,3	1	1	-1		45,8		
MSW	Grundschule - Essen, GG Morungenweg	2015	14,1	0	1	0	5)		6)	
		2016	14,9	0	0	0		47,9		
MSW	Grundschule - Essen, GG Maria-Kunigunda	2015	17,2	0	2	-1	5)		6)	
		2016	18,0	2	2	-2		43,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Schule am Lönsberg	2015	14,0	0	2	0	5)		6)	
		2016	13,9	2	0	-1		43,3		
MSW	Grundschule - Essen, GG Karlschule	2015	17,0	1	3	-1	5)		6)	
		2016	17,4	0	0	-2		45,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Stifts	2015	10,2	0	0	-1	5)		6)	
		2016	8,8	0	0	0		41,9		
MSW	Grundschule - Essen, GG Neuessener	2015	14,7	0	2	0	5)		6)	
		2016	13,5	0	0	-2		45,9		
MSW	Grundschule - Essen, GG Leither	2015	13,4	0	0	0	5)		6)	
		2016	13,8	0	0	0		48,2		
MSW	Grundschule - Essen, GG Frieden	2015	13,6	2	0	-1	5)		6)	
		2016	12,1	1	2	0		43,5		

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neuein- stellungen 3)	Verset- zungen 4)	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Grundschule - Essen, GG Ludgerusschule	2015	10,5	0	2	-4	5)		6)	
		2016	9,1	0	0	-2		40,2		
MSW	Grundschule - Essen, GG Heckerschule	2015	4,8	1	1	-1	5)		6)	
		2016	6,3	0	0	-1		41,4		
MSW	Grundschule - Essen, GG Joachimschule	2015	13,1	0	1	0	5)		6)	
		2016	14,5	1	1	-1		40,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Im Steeler Rott	2015	10,8	1	0	-1	5)		6)	
		2016	9,7	0	0	0		47,3		
MSW	Grundschule - Essen, GG Hüttmann	2015	22,3	2	5	-3	5)		6)	
		2016	30,6	0	1	-2		40,4		
MSW	Grundschule - Essen, GG Hövelschule	2015	16,3	0	3	0	5)		6)	
		2016	19,5	1	2	-1		39,9		
MSW	Grundschule - Essen, GG Adolf-Reichwein-Schule	2015	9,9	0	1	0	5)		6)	
		2016	9,4	1	1	0		45,4		
MSW	Grundschule - Essen, GG Heinickestr.	2015	12,7	0	1	0	5)		6)	
		2016	12,6	0	1	0		42,0		
MSW	Grundschule - Essen, GG Graf-Spee-Schule	2015	10,0	0	1	0	5)		6)	
		2016	8,9	1	0	-1		46,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Gervinus	2015	21,3	1	6	-1	5)		6)	
		2016	21,0	2	2	-2		40,7		
MSW	Grundschule - Essen, GG Hinsbeckschule	2015	13,7	0	1	-1	5)		6)	
		2016	12,8	0	1	0		41,1		
MSW	Grundschule - Essen, GG Berliner Schule	2015	11,3	0	3	-1	5)		6)	
		2016	12,0	0	1	0		39,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Kraienbruchschule	2015	7,2	2	2	0	5)		6)	
		2016	8,9	0	0	-1		38,6		
MSW	Grundschule - Essen, GG im Bergmannsfeld	2015	12,6	0	1	0	5)		6)	
		2016	14,4	1	2	-1		41,0		
MSW	Grundschule - Essen, GG Burgaltendorf	2015	14,4	0	0	0	5)		6)	
		2016	15,8	1	2	0		45,9		
MSW	Grundschule - Essen, GG Schmachtenberg	2015	15,2	0	1	-1	5)		6)	
		2016	14,9	0	0	-1		45,3		
MSW	Grundschule - Essen, GG an der Ruhr	2015	12,9	0	0	-2	5)		6)	
		2016	12,3	1	0	0		43,3		
MSW	Grundschule - Essen, GG am Wasserturm	2015	20,2	0	0	-2	5)		6)	
		2016	18,6	0	0	0		47,5		
MSW	Grundschule - Essen, GG Emscherschule	2015	7,9	0	0	0	5)		6)	
		2016	6,2	0	0	0		47,9		
MSW	Grundschule - Essen, GG Regenbogenschule	2015	11,3	0	0	-1	5)		6)	
		2016	11,2	1	0	0		50,1		
MSW	Grundschule - Essen, GG Sternschule	2015	10,8	0	0	-1	5)		6)	
		2016	11,9	0	1	0		40,4		

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neuein- stellungen 3)	Verset- zungen 4)	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Grundschule - Essen, GG Haarzopf	2015	17,1	0	0	0	5)		6)	
		2016	19,8	0	0	-1		39,7		
MSW	Grundschule - Essen, GG Überruhr	2015	18,3	0	1	-1	5)		6)	
		2016	16,8	1	0	0		48,0		
MSW	Hauptschule - Essen, KH Katernberg	2015	22,5	2	3	1	5)		6)	
		2016	0,0	2	0	-7				
MSW	Hauptschule - Essen, KH Marienschule	2015	20,1	0	1	0	5)		6)	
		2016	35,9	1	1	7		49,3		
MSW	Hauptschule - Essen, GH an der Wächterstraße	2015	42,5	2	1	0	5)		6)	
		2016	39,6	3	5	-1		47,8		
MSW	Hauptschule - Essen, GH an der Bischoffstraße	2015	39,9	7	1	0	5)		6)	
		2016	30,0	2	0	-2		55,1		
MSW	Hauptschule - Essen, GH Bochohl	2015	29,1	2	0	0	5)		6)	
		2016	25,8	2	0	0		55,6		
MSW	Hauptschule - Essen, KH Am Stoppenberg	2015	11,2	0	0	0	5)		6)	
		2016	5,8	0	0	0		48,8		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ LE, ES Möllhovenschule	2015	19,7	0	0	-1	5)		6)	
		2016	17,1	1	1	-1		48,7		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ LE, GG, SQ, ES Parksche	2015	40,6	1	0	-3	5)		6)	
		2016	34,5	1	1	-4		45,3		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ LE, ES, SQ am Steeler Tor	2015	34,0	0	0	0	5)		6)	
		2016	34,2	0	2	-3		44,5		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ LE, ES Theodor-Friedner	2015	20,7	1	1	-3	5)		6)	
		2016	17,5	0	3	-1		40,6		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ LE, ES Schule am Hellweg	2015	28,1	0	0	-2	5)		6)	
		2016	25,4	0	2	-2		44,3		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ KM Helen-Keller-Schule	2015	52,6	1	1	0	5)		6)	
		2016	53,6	2	4	0		48,0		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ SQ Albert-Liebmann-Schule	2015	33,0	0	0	-5	5)		6)	
		2016	26,3	2	3	0		42,8		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ LE, GG Franz Sales	2015	26,0	0	0	0	5)		6)	
		2016	26,7	0	0	0		44,3		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ GG Comenius-Schule	2015	32,2	1	1	1	5)		6)	
		2016	33,0	1	3	3		47,6		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ GG Pestalozzi-Schule	2015	39,9	0	1	0	5)		6)	
		2016	43,1	1	3	1		46,7		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ GG Traugott-Weise-Schule	2015	38,1	0	1	0	5)		6)	
		2016	36,6	2	3	0		45,8		
MSW	Förderschule G/H - Essen, KR Ruhrlandschule	2015	27,7	0	0	0	5)		6)	
		2016	26,3	1	1	0		46,9		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ SQ Wilhelm-Körber-Schule	2015	20,3	0	1	0	5)		6)	
		2016	19,5	0	2	0		48,4		

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neuein- stellungen 3)	Verset- zungen 4)	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ ES Jakob-Muth-Schule	2015	20,8	0	1	-1	5)		6)	
		2016	22,5	1	0	1		45,3		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ ES Nelli-Neumann-Schule	2015	45,8	1	1	1	5)		6)	
		2016	36,4	1	1	-4		40,2		
MSW	Förderschule G/H - Essen, FÖ HK, GG LVR-David-Ludwig-Bloch	2015	48,8	2	1	-2	5)		6)	
		2016	41,4	2	3	-1		46,1		
MSW	Realschule - Essen, RS Albert-Einstein	2015	27,0	1	3	1	5)		6)	
		2016	44,8	0	2	1		48,7		
MSW	Realschule - Essen, RS Gertrud-Bäumer	2015	41,7	3	5	-2	5)		6)	
		2016	41,0	3	4	-1		43,8		
MSW	Realschule - Essen, RS Elsa-Brändström	2015	28,1	2	4	3	5)		6)	
		2016	31,4	1	1	1		43,2		
MSW	Realschule - Essen, RS Franz-Dinnendahl-Realschule	2015	38,6	1	2	1	5)		6)	
		2016	36,0	3	1	0		49,3		
MSW	Realschule - Essen, RS Schloß Borbeck	2015	23,5	0	2	-1	5)		6)	
		2016	23,8	3	3	0		47,8		
MSW	Realschule - Essen, RS Geschwister-Scholl	2015	30,3	0	2	0	5)		6)	
		2016	33,8	1	3	1		47,2		
MSW	Realschule - Essen, RS Mülheimer Str.	2015	20,9	0	3	0	5)		6)	
		2016	26,0	1	2	-1		44,3		
MSW	Realschule - Essen, RS Helene-Lange	2015	33,9	1	2	0	5)		6)	
		2016	34,2	1	3	1		44,9		
MSW	Realschule - Essen, RS Bertha-Krupp	2015	23,7	0	2	0	5)		6)	
		2016	24,6	0	3	0		46,0		
MSW	Realschule - Essen, RS Bertha-von-Suttner	2015	26,3	1	6	0	5)		6)	
		2016	26,9	0	1	-1		40,6		
MSW	Realschule - Essen, RS am Stoppenberg	2015	12,4	0	0	0	5)		6)	
		2016	6,5	0	0	0		53,5		
MSW	Realschule - Essen, RS Theodor Goldschmidt mit Aufbau	2015	23,0	3	2	-1	5)		6)	
		2016	22,1	2	2	0		42,2		
MSW	Realschule - Essen, RS Kettwig	2015	24,3	1	0	1	5)		6)	
		2016	0,0	4	0	-1				
MSW	Realschule - Essen, RS Essen-Überruhr	2015	26,1	0	1	0	5)		6)	
		2016	26,0	2	2	2		45,6		
MSW	Sekundarschule - Essen, SK am Stoppenberg	2015	49,9	0	0	0	5)		6)	
		2016	60,1	0	0	0		43,4		
MSW	Gesamtschule - Essen, GE Bockmühle	2015	131,5	4	6	1	5)		6)	
		2016	119,8	8	3	5		45,2		
MSW	Gesamtschule - Essen, GE Gustav-Heinemann	2015	99,6	2	3	-1	5)		6)	
		2016	100,6	5	13	1		43,1		
MSW	Gesamtschule - Essen, GE Frida-Levy	2015	104,9	1	9	-2	5)		6)	
		2016	101,8	6	6	-3		44,6		

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neuein- stellungen 3)	Verset- zungen 4)	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Gesamtschule - Essen, GE Erich-Kästner-Schule	2015	95,4	2	0	-1	5)		6)	
		2016	92,2	4	1	0		48,2		
MSW	Gesamtschule - Essen, GE Süd	2015	47,7	1	0	-5	5)		6)	
		2016	31,5	6	0	-5		51,4		
MSW	Gesamtschule - Essen, GE Nord	2015	72,0	0	2	1	5)		6)	
		2016	72,5	1	3	1		46,4		
MSW	Gesamtschule - Essen, GE Borbeck	2015	75,8	1	3	1	5)		6)	
		2016	69,8	4	4	0		43,2		
MSW	Gesamtschule - Essen, GE Holsterhausen	2015	91,8	1	0	-1	5)		6)	
		2016	82,3	2	3	-1		45,2		
MSW	Freie Waldorfschule - Essen, FW Schellstraße	2015	63,5	0	0	0	5)		6)	
		2016	65,7	0	0	0		48,6		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Marien	2015	54,8	0	0	0	5)		6)	
		2016	57,4	0	0	0		39,4		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Werden	2015	79,6	3	4	0	5)		6)	
		2016	80,9	2	5	-2		45,0		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Viktoria	2015	37,5	3	3	0	5)		6)	
		2016	42,4	4	7	1		43,8		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Grashof	2015	49,1	1	0	0	5)		6)	
		2016	45,1	2	2	0		42,8		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Mädchengymnasium Borbeck	2015	47,4	3	4	-1	5)		6)	
		2016	45,7	2	2	0		39,1		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Burg	2015	42,1	1	2	0	5)		6)	
		2016	42,0	4	5	-1		45,1		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Leibniz	2015	73,3	5	3	0	5)		6)	
		2016	69,5	4	7	-1		40,0		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Goethe	2015	53,9	3	2	0	5)		6)	
		2016	53,9	2	2	0		43,4		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym am Stoppenberg	2015	66,0	0	0	0	5)		6)	
		2016	63,2	0	0	0		43,6		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Helmholtz	2015	66,3	3	6	0	5)		6)	
		2016	68,1	3	5	2		40,3		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Maria-Wächtler	2015	67,0	4	4	0	5)		6)	
		2016	67,3	3	5	0		41,3		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym UNESCO/ Aufbaugymnasium	2015	45,8	0	4	-1	5)		6)	
		2016	42,5	5	6	1		42,1		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Nord-Ost	2015	61,8	2	4	0	5)		6)	
		2016	60,9	4	8	-1		41,0		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Prinzenstr.	2015	46,0	7	0	-1	5)		6)	
		2016	40,5	7	3	2		45,9		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym B.M.V. Bardelebenstr.	2015	77,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	80,2	0	0	0		45,9		

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neuein- stellungen 3)	Verset- zungen 4)	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Carl-Humann	2015	60,5	0	5	-1	5)		6)	
		2016	61,1	4	3	1		42,0		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Alfred-Krupp-Schule	2015	45,7	1	5	0	5)		6)	
		2016	45,9	1	3	0		41,7		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Don-Bosco-Gymnasium	2015	56,9	0	0	0	5)		6)	
		2016	53,0	0	0	0		44,6		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym An der Wolfskuhle	2015	57,7	2	2	0	5)		6)	
		2016	63,4	2	6	-1		41,4		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Theodor-Heuss	2015	53,3	3	2	1	5)		6)	
		2016	51,3	3	3	-2		41,6		
MSW	Gymnasium - Essen, Gym Überruhr	2015	76,0	1	4	5	5)		6)	
		2016	78,1	7	7	4		40,8		
MSW	Weiterbildungskolleg - Essen, WBK RS Eiberg	2015	19,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	19,8	1	1	0		50,4		
MSW	Weiterbildungskolleg - Essen, WBK Gym Nikolaus-Groß	2015	21,7	0	0	0	5)		6)	
		2016	21,5	0	0	0		47,5		
MSW	Weiterbildungskolleg - Essen, WBK KOL Ruhr-Kolleg	2015	26,2	1	2	0	5)		6)	
		2016	25,0	1	0	0		48,3		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Mitte	2015	67,2	0	3	0	5)		6)	
		2016	69,3	4	6	0		49,6		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Ost	2015	89,0	8	1	1	5)		6)	
		2016	91,2	0	2	0		52,1		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Fleischerhandwerk	2015	4,2	0	0	0	5)		6)	
		2016	4,2	0	0	0		58,2		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK West	2015	67,3	3	5	1	5)		6)	
		2016	69,9	2	0	1		49,0		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Heinz-Nixdorf	2015	64,9	0	6	0	5)		6)	
		2016	72,1	3	8	0		47,0		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Hugo-Kükelhaus	2015	60,8	1	6	0	5)		6)	
		2016	67,2	3	13	-1		46,3		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK im Bildungspark	2015	83,4	2	8	-1	5)		6)	
		2016	84,8	3	3	0		45,9		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Erich-Brost-Berufskolleg	2015	62,7	7	2	1	5)		6)	
		2016	63,7	3	3	0		47,5		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Robert-Schuman-Berufskolleg	2015	70,1	2	3	0	5)		6)	
		2016	70,4	2	4	-1		46,7		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Robert-Schmidt	2015	92,5	1	1	-2	5)		6)	
		2016	89,7	5	3	0		48,3		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Dore-Jacobs	2015	12,7	0	0	0	5)		6)	
		2016	12,8	0	0	0		43,2		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Johannes-Kessels-Akademie	2015	21,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	21,8	0	0	0		53,1		

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte 1)	Abgänge 2)	Neueinstellungen 3)	Versetzungen 4)	geplante Veränderungen	Altersdurchschnitt 1)	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Landwirtschaftskammer	2015	21,5	0	0	0	5)		6)	
		2016	22,4	0	0	0		53,5		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Franz Sales	2015	12,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	11,7	0	0	0		46,6		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK DAA-Wirtschaftsakademie	2015	6,0	0	0	0	5)		6)	
		2016	4,7	0	0	0		48,8		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK RheinRuhr	2015	12,7	0	0	0	5)		6)	
		2016	13,3	0	0	0		46,4		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK Wirtschaftskolleg Weststadt	2015	13,9	0	0	0	5)		6)	
		2016	12,9	0	0	0		50,6		
MSW	Berufskolleg - Essen, BK BIKA Wirtschaft u. Verwaltung	2015	3,4	0	0	0	5)		6)	
		2016	3,6	0	0	0		52,9		
MSW	Förderschule BK - Essen, FÖ BK HK Rheinisch-Westfälisches	2015	130,9	6	5	0	5)		6)	
		2016	128,9	6	5	-1		49,9		
MSW	Förderschule BK - Essen, FÖ BK LE, ES Adolph-Kolping	2015	16,6	0	0	0	5)		6)	
		2016	16,4	0	0	0		48,7		

1) Grundlage sind die Amtlichen Schuldaten zum Stichtag 15.10 des jeweiligen Jahres.

2) Nur vormals unbefristet Beschäftigte. Ausscheidungsgründe sind Ruhestand, Entlassung, Rente, Tod und Versetzung in ein anderes Bundesland. Nicht erfasst sind Elternzeit, Sabbatjahr u.ä.

3) Nur unbefristet Beschäftigte

4) Versetzungssaldo. Nur Versetzungen aus persönlichen Gründen. Inklusive Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger aus Elternzeit.

5) Künftige Veränderungen bei den Beschäftigtenzahlen an den Schulen am Standort Essen sind abhängig von der Entwicklung der jeweiligen Schülerzahl und des sich daraus ergebenden Lehrkräftebedarfs.

6) Die folgenden Maßnahmen sind für die Gewinnung von Lehrkräften bereits umgesetzt und werden angewandt:

- 9.000 Ausbildungsplätze für Lehramtsanwärterinnen und Lehramtsanwärter auf einem landesweit konstant hohen Niveau belassen,
- frühzeitige Bewerbungsmöglichkeit von ausgebildeten Lehrkräften zum Ende des Vorbereitungsdienstes im sich unmittelbar anschließenden Einstellungsverfahren,
- unverzügliche Einstellungsmöglichkeiten, soweit die Stelle frei und besetzbar ist
- regelmäßige und kurzfristige Listenziehungen für die Lehrereinstellung,
- besondere Listenziehung für schwer zu versorgende Regionen,
- die Aufstockung von entfristeten Arbeitsverträgen,
- Werbung an Grundschulen zur Aufstockung von Teilzeitverträgen, zur vorzeitigen Rückkehr aus Beurlaubungen, zum späteren Eintritt in den Ruhestand, zur Gewinnung von pensionierten Lehrkräften,
- die befristete Einstellung von Lehrkräften mit der Befähigung für das Lehramt an Gymnasien und Gesamtschulen an Grundschulen,
- zum Einstellungstermin 01.02.2017 Seiteneinstieg in der Schulform Grundschule für die Fächer Kunst, Musik und Sport,
- Einstellungen im Seiteneinstieg in anderen Schulformen (außer bei Förderschulen und im Gemeinsamen Lernen), wobei die Seiteneinsteigerinnen und Seiteneinsteiger i. d. R. zu ausgebildeten Lehrkräften weiterqualifiziert werden,
- Werbung für den Seiteneinstieg an Berufskollegs in dringend gesuchten Fächerkombinationen,
- Verwendung der Mittel aus nicht besetzten Stellen für befristete Aushilfs- und Vertretungstätigkeiten für Personen mit anderer Profession.

Um zusätzliche Schulleiterinnen und Schulleiter zu gewinnen, werden Lehrerinnen und Lehrer, die einen Einsatz in der Schulleitung anstreben, frühzeitig und umfassend auf ihre neue Aufgabe vorbereitet.

Die Landesregierung hat zur Entlastung der Schulleitungen die im Koalitionsvertrag vereinbarten und auch von der Bildungskonferenz empfohlenen Verbesserungen durch die Erhöhung von Leitungszeit sukzessive umgesetzt. Seit dem Haushalt 2011 wurden - zuletzt noch durch den 2. Nachtragshaushalt 2016 und den Haushalt 2017 ergänzt - insgesamt 1303 Stellen eingesetzt. Dies entspricht einem jährlichen Mehraufwand von ca. 65 Mio. EUR.

Nach einer Neubewertung der Ämter wird die Besoldung von rd. 2800 Schulleiterinnen und Schulleitern an Grund- und Hauptschulen, die bislang nach A 12 Z, A 13 oder A 13 Z bezahlt werden, voraussichtlich rückwirkend ab dem 1. Januar 2017 auf A 14 angehoben.

Der entsprechende Gesetzentwurf (Lt-Drs. 16/13702) wurde nach der 1. Lesung am 14. Dezember 2016 an den Innenausschuss überwiesen. Die in Art. 6 des Gesetzentwurfs enthaltenen Besoldungsverbesserungen bedeuten einen finanziellen Mehraufwand von 11,6 Mio EUR pro Jahr.

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte (Vollzeitäquivalente zum 01.01.des Folgejahres)	Abgänge	Neuein- stellungen	Verset- zungen	geplante Veränderungen	Alters-durch- schnitt 01.01.2017	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkei- t von Fach- und Führungskräfte- ten	
MSW	Staatliches Schulamt Essen	2015	5	-/-	-/-	-/-	-/-	60	2)	
		2016	5	-/-	-/-	-/-				
MSW	Zentrum für schulpraktische Lehrerausbildung	2015	6,5	-/-	-/-	-/-	-/-	46	2)	
		2016	6,5	-/-	-/-	-/-				
MSW	Landesprüfungsamt für Lehrämter an Schulen (Außenstelle Essen) 1)	2015	6	1,5	1,5	-/-	-/-	54	2)	Sowohl in den Jahren 2015 wie auch 2016 wurden je zwei Beschäftigte von der aufgelösten Außenstelle Wuppertal zur Außenstelle Essen umgesetzt. Im Jahr 2015 entspricht dies 2,0 VZÄ, im Jahr 2016 1,4 VZÄ.
		2016	7,4	-/-	-/-	-/-				

1) Das zum 15. Februar 2014 errichtete Landesprüfungsamt für Lehrämter an Schulen mit Sitz in Dortmund vereint die beiden bisherigen Landesprüfungsämter für Erste und Zweite Staatsprüfungen und unterhält nach Auslaufen der Ersten Staatsprüfungen Außenstellen in Essen, Köln, Münster, Paderborn und Siegen. Die Außenstelle Essen soll nach Auslaufen der Ersten Staatsprüfungen (nach zwischenzeitlich geändertem Lehrerausbildungsgesetz bis etwa 2020) und der Umstellung der Lehrerbildung auf universitäre BA-/MA-Abschlüsse langfristig erhalten bleiben und neue Aufgaben übernehmen. Zu damit verbundenen Auswirkungen für den Personalbestand einzelner Außenstellen können heute noch keine konkreten Absichten der Landesregierung bestehen.

2) Die für die Stellenbesetzungen zuständigen Bezirksregierungen versuchen, alle Vakanzen so schnell wie möglich zu schließen. Es wird zügig ausgeschrieben und potentielle Bewerberinnen und Bewerber werden angesprochen. Die notwendigen Nachbesetzungen erfolgen i.d.R. durch Versetzungen oder Neueinstellungen.

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte (Vollzeitäquivalente zum 01.01.des Folgejahres)	Abgänge	Neuein- stellungen	Verset- zungen	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 01.01.2017	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
FM	Finanzamt EssenNordOst	2015	282	27	17	2	keine	45,7	Landesweite, demografische Bedarfsermittlung in den Laufbahngruppen 2.1 und 1.2. Im übrigen Personalbereich im Rahmen freier Stellen.	
		2016	282	19	12	7				
	Finanzamt Essen-Süd	2015	280	34	17	5	keine	43,5	Landesweite, demografische Bedarfsermittlung in den Laufbahngruppen 2.1 und 1.2. Im übrigen Personalbereich im Rahmen freier Stellen.	
		2016	276	29	18	7				
	Finanzamt für Groß- und Konzernbetriebsprüfung Essen	2015	131	10	1	6	keine	51,2	Landesweite, demografische Bedarfsermittlung in den Laufbahngruppen 2.1 und 1.2. Im übrigen Personalbereich im Rahmen freier Stellen.	
		2016	132	10	1	10				
	Finanzamt für Steuerstrafsachen und Steuerfahndung Essen	2015	110	8	0	6	keine	50,9	Landesweite, demografische Bedarfsermittlung in den Laufbahngruppen 2.1 und 1.2. Im übrigen Personalbereich im Rahmen freier Stellen.	
		2016	108	4	0	2				

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen	
			Beschäftigte (Vollzeitäquivalente zum 01.01. des Folgejahres)	Abgänge	Neuein- stellungen	Verset- ungen	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 01.01.2017	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften		
JM											
	Landgericht Essen	2015	202,28	38,11	17	20,33	Fehlanzeige	43,46	Landgericht Essen, Amtsgericht Essen, Amtsgericht Essen-Borbeck, Amtsgericht Essen-Steele: Personalentwicklungskonzepte Besuch von Fachhochschulen und Schulen Teilnahme an Ausbildungsmessen landesweite Anzeigen Teinahme an der Veranstaltung "Wege in die Justiz"		
		2016	211,65	32	19	23,72					
	Amtsgericht Essen	2015	218,13	33,92	8	23,35	Fehlanzeige	44,35			
		2016	230,79	20,55	13	22,29					
	Amtsgericht Essen-Borbeck	2015	25,37	2,72	2	2	Fehlanzeige	45,22			
		2016	25,37	1,5	1	1,5					
	Amtsgericht Essen-Steele	2015	27,18	7,15	1	6	Fehlanzeige	44,97			
		2016	29,22	5	1	6,04					
	Landessozialgericht NRW	2015	164,68	15,075	6	13	Fehlanzeige	47		Personalentwicklungskonzepte Teilnahme an Karrieremessen (JuStart/Fakultätskarrieretag der Universitäten) Durchführung von Informationsveranstaltungen für Referendar*innen (Perspektivtag) Vorträge an der Fachhochschule für Rechtspflege/in den Berufskollegs Angebote für Hospitationen gerichtet an Rechtspflegeranwäter*innen und angehende Justizfachangestellte Durchführung von Fort- und Weiterbildungen Einstellungsberaterteam	
		2016	166,86	15,45	6,236	7,5					
	Arbeitsgericht Essen	2015	20,46	0,75	0	0,5	Fehlanzeige	49	Personalentwicklungskonzepte Durchführung von Fort- und Weiterbildungen		
		2016	20,72	1	0	6,51					
	Staatsanwaltschaft Essen	2015	264,75	7,5	7	2	Fehlanzeige	44,74	Teilnahme an Ausbildungsmesse der öffentlichen Verwaltungen am Standort Essen Teilnahme an der Veranstaltung "Wege in die Justiz" landesweite Anzeigen		
		2016	277,28	12	18	5					
	Justizvollzugsanstalt Essen	2015	210	10	17	0	Fehlanzeige	39,97	nachhaltige Öffentlichkeitsarbeit und begleitende Maßnahmen zur Gewinnung von Nachwuchskräften		
		2016	218	11	15	4					

Ergänzend zur Tabelle teile ich hierzu folgendes mit:

Zu Frage 2:

Die Neueinstellung von Bediensteten obliegt in einer Vielzahl von Fällen der Präsidentin und den Präsidenten der Obergerichte, der Generalstaatsanwältin in Hamm bzw. dem Justizministerium Nordrhein-Westfalen. Sie erfolgt zudem in vielen Fällen nicht standortbezogen. Die in der Tabelle zur Anzahl der Neueinstellungen angegebenen Daten umfassen daher sowohl jene Bedienstete, welche durch die Leitungen der Gerichte in Essen, der Staatsanwaltschaft oder der Justizvollzugsanstalt Essen unmittelbar eingestellt worden sind, als auch solche Bedienstete, die durch die Präsidentin oder den Präsidenten eines Obergerichts, die Generalstaatsanwältin in Hamm oder das Justizministerium Nordrhein-Westfalen eingestellt worden sind und ihren ersten Einsatz bei einem Gericht in Essen, bei der Staatsanwaltschaft Essen oder bei der Justizvollzugsanstalt Essen gefunden haben.

Die in der Tabelle bei den Versetzungen angegebenen Daten erfassen alle sonstigen tatsächlichen Zugänge von Bediensteten mit Ausnahme der Neueinstellungen. Berücksichtigt werden also auch Abordnungen sowie Dienstleistungsaufträge an Richterinnen und Richter auf Probe.

Zu Frage 3:

Die Fehlanzeige bezieht sich auf grundsätzliche strukturelle Maßnahmen, nicht auf sich im Rahmen der allgemeinen Personaleinsatzplanung ergebende Veränderungen bei den Beschäftigtenzahlen.

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte (Vollzeitäquivalente zum 01.01.des Folgejahres)	Abgänge	Neuein- stellungen	Verset- ungen	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 01.01.2017	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MKULNV	LANUV	2015	350	26	19	Bereits bei Abgängen und Neuein- stellungen erfasst, nicht separat auswert- bar.	In Duisburg wird ab 2017 ein neues Gebäude für das LANUV errichtet. Mit Fertigstellung soll es zu Verlagerungen in geringem Umfang kommen. Vorbehaltlich weiterer Entwicklungen weisen die aktuellen Planungen im Saldo eine Verlagerung von 22 Mitarbeitern von Essen nach Duisburg aus.	47,75	Beibehaltung / Steigerung der hohen Attraktivität als Arbeitgeber, z.B. durch flexible Arbeitsbedingungen bzgl. Zeit und Ort der Tätigkeit sowie Zertifizierung zum familienfreundlichen Arbeitgeber durch die Beruf und Familie Service GmbH.	
		2016	360	24	42					

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte (Vollzeitäquivalente zum 01.01.des Folgejahres)	Abgänge	Neuein- stellungen	Verset- ungen	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 01.01.2017	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MBWSV	Straßen.NRW	2015	136,65	-6,5	9,4	-4,78		48,9	vorausschauende Personalbedarfsplanung u.a. mittels Austrittsprognosen	Differenz zum Vorjahr ergibt sich durch Änderung der Wochenarbeitszeiten
		2016	132,54							

Anlage zur Beantwortung der Kleinen Anfrage 5481 vom 29.12.2016

Ressort	Behörde/ Einrichtung	Jahr	Frage 1:	Frage 2:			Frage 3:	Frage 4:	Frage 5:	Bemerkungen
			Beschäftigte (Vollzeitäquivalente zum 01.01.des Folgejahres)	Abgänge	Neuein- stellungen	Verset- ungen	geplante Veränderungen	Alters- durch- schnitt 01.01.2017	Maßnahmen zur Sicherung der Verfügbarkeit von Fach- und Führungskräften	
MIWF	Folkwang Universität der Künste	2015	254	7	18,25	1	Z.Zt. keine Veränderungen geplant.	48	Fortbildungen bei der HÜF und anderen Fortbildungseinrichtungen	Bitte beachten Sie, dass bei der Abfrage zur Kleinen Anfrage 3285 nicht nach Vollzeitäquivalenten gefragt wurde, sondern nach der Anzahl der Beschäftigten. In dieser Tabelle sind die Werte zu Frage 1 und 2 nunmehr nur noch in Vollzeitäquivalenten angegeben.
		2016	261	21	28	0				