

Der Staatsminister

SÄCHSISCHES STAATSMINISTERIUM DER JUSTIZ
Hospitalstraße 7 | 01097 Dresden

Präsidenten des Sächsischen Landtages
Herrn Dr. Matthias Rößler
Bernhard-von-Lindenau-Platz 1
01067 Dresden

Durchwahl

Telefon +49 351 564 15000
Telefax +49 351 564 15009

Staatsminister@
smj.justiz.sachsen.de*

Aktenzeichen

(bitte bei Antwort angeben)
1040E/46/38-KLR

Dresden,

15. November 2019

Kleine Anfrage des Abgeordneten André Barth (AfD)

Drs.-Nr.: 7/290

Thema: Präventive Korruptionsbekämpfung in den Arbeitsgerichten

Sehr geehrter Herr Präsident,

namens und im Auftrag der Sächsischen Staatsregierung beantworte ich die
Kleine Anfrage wie folgt:

Frage 1:

Wie viele korruptionsgefährdete Arbeitsplätze/Dienstposten im Sinne von III. Nummer 1 der Verwaltungsvorschrift der Sächsischen Staatsregierung zur präventiven und repressiven Korruptionsbekämpfung in der staatlichen Verwaltung des Freistaates Sachsen (VwV Anti-Korruption) wurden in den Arbeitsgerichten festgestellt? (Bitte nach Gerichten aufgliedern.)

Frage 2:

Wann wurden in den Arbeitsgerichten Gefährdungsanalysen im Sinne von III. Nummer 2 VwV Anti-Korruption durchgeführt und welche Organisationseinheiten betrafen diese? (Bitte nach Gerichten aufgliedern.)

**JOB
MIT
J?**

JUSTIZVOLLZUGSBEAMTE

WWW.JOB-MIT-J.DE

Hausanschrift:

Sächsisches Staatsministerium
der Justiz
Hospitalstraße 7
01097 Dresden

Briefpost über Deutsche Post
01095 Dresden

www.justiz.sachsen.de/smj

Verkehrsverbindung:

Zu erreichen mit
Straßenbahnlinien
3, 6, 7, 8, 11

Parken und behinderten-
gerechter Zugang über
Einfahrt Hospitalstraße 7

Hinweise zum **Datenschutz**
erhalten Sie auf unserer Internet-
seite. Auf Wunsch senden wir
Ihnen diese Hinweise auch zu.

*Kein Zugang für elektronisch signierte
sowie für verschlüsselte elektronische
Nachrichten; nähere Informationen zur
elektronischen Kommunikation mit
sächsischen Justizbehörden unter
[www.justiz.sachsen.de/E-
Kommunikation](http://www.justiz.sachsen.de/E-Kommunikation).

Frage 3:

Welche Organisationseinheiten sind in den Arbeitsgerichten für die präventive Korruptionsbekämpfung zuständig und wie sind diese personell besetzt? (Bitte nach Gerichten aufgliedern.)

Frage 4:

Welche Maßnahmen der präventiven Korruptionsbekämpfung wurden in welchem Umfang seit 2015 in den Arbeitsgerichten durchgeführt? (Bitte nach Jahren und Gerichten aufgliedern.)

Zusammenfassende Antwort auf die Fragen 1 bis 4:

Zur Beantwortung vorgenannter Fragen wird auf die anliegende Tabelle verwiesen. Hinzuweisen ist in diesem Zusammenhang darauf, dass die Feststellung der korruptionsgefährdeten Arbeitsplätze/Dienstposten bei den einzelnen Gerichten jeweils in eigener Zuständigkeit erfolgt und keine verbindlichen Bewertungsmaßstäbe existieren.

Mit freundlichen Grüßen



Sebastian Gemkow

Anlage
Tabelle

Kleine Anfrage "Präventive Korruptionsbekämpfung in den Arbeitsgerichten"
Drs.-Nr.: 7/290

Behörde	Frage 1	Frage 2		Frage 3		Frage 4				
	Anzahl der korruptionsgefährdeten Arbeitsplätze/ Dienstposten im Sinne von Ziff. III. Nr. 1 VwV Anti- Korruption	Durchführung von Gefährdungsanalysen im Sinne von Ziff. III. Nr. 2 VwV Anti-Korruption (ab 1. Januar 2016*)		Organisationseinheit, die für die präventive Korruptionsbekämpfung zuständig ist (vgl. Ziff. IV Nr. 1 VwV Anti- Korruption)		durchgeführte Maßnahmen der präventiven Korruptionsbekämpfung seit 2015 (vgl. Ziff. V Nr. 1 VwV Anti- Korruption)				
		Jahr	betroffene Organisationseinheit	Organisationseinheit	personelle Besetzung	2015	2016	2017	2018	2019
Sächsisches Landesarbeitsgericht	8	2016	Mitarbeiterin Poststelle/ Materialverwaltung, Schreibkraft, Urkundsbeamtin der Geschäftsstelle, Mitarbeiterin Präsidialgeschäftsstelle, Reisekosten-/Trennungs- geldbearbeiter, Bibliothekar, Fortbildungsbeauftragter, Personalbearbeiter, Rechtspfleger/ Geschäftsstellenleiter, Haushaltsbeauftragter, Bezirksrevisor, Geschäfts- leiter, Richter, Vizepräsident, Präsident	Geschäftsleitung	1	Vier-Augen-Prinzip, Sensibilisierung der Mitarbeiter	Vier-Augen-Prinzip, Sensibilisierung der Mitarbeiter	Vier-Augen-Prinzip	Vier-Augen-Prinzip	Vier-Augen-Prinzip, Sensibilisierung der Mitarbeiter
Arbeitsgericht Bautzen	0	---	---	Behördenleitung	1	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip
Arbeitsgericht Chemnitz	1	---	---	Behördenleitung	1	jährliche Belehrung des für Beschaffungen zuständigen Mitarbeiters, Mehraugenprinzip	jährliche Belehrung des für Beschaffungen zuständigen Mitarbeiters, Mehraugenprinzip	jährliche Belehrung des für Beschaffungen zuständigen Mitarbeiters, Mehraugenprinzip	Mehraugenprinzip	Mehraugenprinzip
Arbeitsgericht Dresden	0	---	---	Behördenleitung	1	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip	Stichprobenkontrollen, Vier-Augen-Prinzip
Arbeitsgericht Leipzig	0	---	---	Behördenleitung	1	Vier-Augen-Prinzip, Sensibilisierung der Mitarbeiter, präventive und repressive Korruptions- bekämpfung als Gegenstand der Aus- und Fortbildung	Hinweis an Bedienstete auf das elektronische Lernprogramm zum Thema Anti- Korruption, Vier-Augen- Prinzip, Sensibilisierung der Mitarbeiter, präventive und repressive Korruptions- bekämpfung als Gegenstand der Aus- und Fortbildung	Vier-Augen-Prinzip, Sensibilisierung der Mitarbeiter, präventive und repressive Korruptions- bekämpfung als Gegenstand der Aus- und Fortbildung	Vier-Augen-Prinzip, Sensibilisierung der Mitarbeiter, präventive und repressive Korruptions- bekämpfung als Gegenstand der Aus- und Fortbildung	Vier-Augen-Prinzip, Sensibilisierung der Mitarbeiter, präventive und repressive Korruptions- bekämpfung als Gegenstand der Aus- und Fortbildung
Arbeitsgericht Zwickau	1	---	---	Behördenleitung	1	---	---	---	---	---

* Inkrafttreten der VwV Anti-Korruption