

KLEINE ANFRAGE

der Abgeordneten Ulrike Berger, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN

Renteneintritte von Lehrkräften und Einstellungskorridor bis 2022

und

ANTWORT

der Landesregierung

Vorbemerkung

Es ist anzumerken, dass mit den dargestellten Zahlen zum möglichen altersbedingten Ausscheiden und zu prognostizierten Einstellungen keine verlässliche Vorhersage über die Entwicklung von Schülerkostensätzen für Schulen in freier Trägerschaft möglich ist. Diese hängt von einer Vielzahl von Faktoren wie der Schülerzahl- und Tarifentwicklung oder auch dem Alter der künftigen einzustellenden Lehrkräfte sowie der gegebenenfalls anrechenbaren Berufserfahrung ab. So wurden zum Beispiel zur Umsetzung des Zukunftsprogramms „Gute Schule in Mecklenburg-Vorpommern“ zum Schuljahr 2014/2015 bereits mehr, auch junge, Lehrkräfte eingestellt als noch 2010 für 2014 prognostiziert.

1. Wie viele Lehrkräfte an den öffentlichen Schulen Mecklenburg-Vorpommerns scheiden nach Prognosen des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur von 2015 bis 2022 altersbedingt aus dem Schuldienst aus (bitte für jedes Jahr einzeln angeben und nach Voll- und Teilzeitkräften differenzieren)?

Nachfolgend aufgeführte Lehrkräfte werden voraussichtlich zwischen 2015 und 2022 altersbedingt aus dem Schuldienst öffentlicher Schulen in Mecklenburg-Vorpommern ausscheiden.

Der Zeitraum für ein altersbedingtes Ausscheiden von Lehrkräften an Schulen in öffentlicher Trägerschaft in Mecklenburg-Vorpommern wurde auf Grundlage des Rentenversicherungs-Altersgrenzenanpassungsgesetzes, gültig ab 01.01.2008 und verkündet im Bundesgesetzblatt am 30.04.2007, berechnet.

Datenbasis ist der Personalbestand und die Vertragslage am 06.10.2014.

<u>Schuljahr</u>	<u>Vollzeitlehrkräfte</u>	<u>Teilzeitlehrkräfte</u>	<u>Summe Lehrkräfte</u>
2015/2016	35	5	40
2016/2017	53	20	73
2017/2018	68	48	116
2018/2019	112	72	184
2019/2020	165	132	297
2020/2021	47	219	566
2021/2022	353	218	571

2. Wie viele neue Lehrkräfte werden nach derzeitigen Prognosen von 2015 bis 2022 neu eingestellt (bitte für jedes Jahr einzeln angeben und gegebenenfalls nach Voll- und Teilzeitkräften differenzieren)?

Gemäß der Lehrkräftebedarfsprognose aus dem Jahr 2010 für den Zeitraum bis 2030 wird davon ausgegangen, dass es im Land zwischen 2015 und 2022 nachfolgend aufgeführte Einstellungsbedarfe gibt.

Es wurde davon ausgegangen, dass der Beschäftigungsumfang der einzustellenden Lehrkräfte bei durchschnittlich 98 Prozent liegt. Eine Aufteilung zwischen Voll- und Teilzeitkräften wurde in der Prognose nicht vorgenommen.

<u>Schuljahr</u>	<u>Lehrkräfte</u>
2015/2016	270
2016/2017	280
2017/2018	325
2018/2019	385
2019/2020	485
2020/2021	610
2021/2022	610

An der Aktualisierung der fachspezifischen Lehrkräftebedarfsplanung mit einer Planungsperiode von 15 Jahren, gemäß §1 Absatz 3 Lehrerbildungsgesetz, wird derzeit gearbeitet.