

Der Staatsminister

SÄCHSISCHES STAATSMINISTERIUM DES INNERN
01095 Dresden

Präsidenten des Sächsischen Landtages
Herrn Dr. Matthias Rößler
Bernhard-von-Lindenau-Platz 1
01067 Dresden

Aktenzeichen
(bitte bei Antwort angeben)
3-1053/101/38

Dresden, 15. Juli 2020

Kleine Anfrage der Abgeordneten Juliane Nagel (DIE LINKE)
Drs.-Nr.: 7/2736
Thema: Interkulturelle Öffnung bei der Sächsischen Polizei

Sehr geehrter Herr Präsident,

den Fragen sind folgende Ausführungen vorangestellt:

„Laut der im Februar 2019 veröffentlichten Recherche ‚Wie entwickelt sich die Vielfalt bei der Polizei‘ des ‚Mediendienst Integration‘ (https://mediendienst-integration.de/fileadmin/Dateien/Infopapier_Vielfalt_Polizei_2019.pdf) verwenden alle deutschen Bundesländer bis auf Thüringen und Sachsen besondere Bemühungen und Werbemaßnahmen, um Menschen mit Migrationshintergrund von einer Bewerbung für die Polizeiausbildung zu überzeugen.

Zudem befragen laut der Recherche alle deutschen Bundesländer bis auf Bayern, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Thüringen und Sachsen die Bewerber*innen für die Polizei nach einem Migrationshintergrund auf freiwilliger Basis und veröffentlichen mit Ausnahme von Schleswig-Holstein den Anteil von Menschen mit Migrationshintergrund an der Gesamtzahl der Bewerbungen und Neueinstellungen bei der Polizei.

Diese Maßnahmen werden von der Fragestellerin als offenkundiger Versuch der Länder erachtet, die interkulturelle Vielfalt innerhalb der Polizei zu stärken und der ungebrochenen Unterrepräsentation von Menschen mit Migrationshintergrund in der Polizei gegenüber ihrem Anteil in der Gesamtbevölkerung entgegenzuwirken.“

Namens und im Auftrag der Sächsischen Staatsregierung beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:

Hausanschrift:
Sächsisches Staatsministerium
des Innern
Wilhelm-Buck-Str. 2
01097 Dresden

Telefon +49 351 564-0
Telefax +49 351 564-3199
www.smi.sachsen.de

Verkehrsanbindung:
Zu erreichen mit den Straßen-
bahnlinien 3, 6, 7, 8, 13

Besucherparkplätze:
Bitte beim Empfang Wilhelm-
Buck-Str. 2 oder 4 melden.

Frage 1:

Wie viele Menschen ohne deutschen Pass waren zum Stichtag 1.6.2020 in der sächsischen Polizei beschäftigt (bitte nach Dienststellen und Einrichtungen sowie nach Polizeidirektionen aufschlüsseln) und wie hat sich die Anzahl der Polizeibeamt*innen ohne deutschen Pass seit 2010 entwickelt?

Es wird auf die Anlage 1 verwiesen.

Frage 2:

Warum initiiert die Staatsregierung als eines von lediglich zwei Bundesländern keine Werbemaßnahmen, um gezielt Menschen mit Migrationshintergrund von einer Bewerbung für die Polizeiausbildung zu überzeugen?

Frage 3:

Plant die Staatsregierung in Zukunft nach dem Vorbild aller anderen deutschen Bundesländer bis auf Thüringen gezielte Werbemaßnahmen, um Menschen mit Migrationshintergrund von einer Bewerbung für die Polizeiausbildung zu überzeugen, und falls nein, weshalb wird dazu keine Veranlassung gesehen?

Zusammenfassende Antwort auf die Fragen 2 und 3:

Die sächsische Polizei wirbt bereits im Rahmen der Personalmarketingkampagne „Verdächtig gute Jobs“ auf Plakaten, Broschüren und in ihren Werbefilmen durch entsprechende inhaltliche Gestaltung darum, Personen mit Migrationshintergrund für den Polizeiberuf zu motivieren. Darüber hinaus wurden in der Vergangenheit im Rahmen der Berufsberatung Informationsbroschüren über die sächsische Polizei in polnischer und tschechischer Sprache entwickelt. In der geplanten Kampagnenfortführung von „Verdächtig gute Jobs“ werden alle Polizeibeamtinnen und -beamte aufgerufen, als Fürsprecher der Kampagne ihr Gesicht zu leihen und für die Attraktivität des Polizeiberufs und die Vielfalt sowie Diversität der Polizeibediensteten zu werben. Die Teilnahme beruht jedoch auf Freiwilligkeit und kann nur bedingt beeinflusst werden. Neben dem Personalmarketing ist die sächsische Polizei auch im Rahmen ihrer Kommunikationsarbeit bestrebt, beispielsweise auf ihren Social-Media-Kanälen, die Vielfalt der Polizeibediensteten abzubilden.

Frage 4:

Plant die Staatsregierung in Zukunft nach dem Vorbild zehn deutscher Bundesländer, den Anteil von Menschen mit Migrationshintergrund an der Gesamtzahl der Bewerbungen und Neueinstellungen bei der sächsischen Polizei zu veröffentlichen, um der Öffentlichkeit eine Information über den Status der interkulturellen Öffnung der sächsischen Polizei zu ermöglichen, und falls nein, weshalb wird dazu keine Veranlassung gesehen?

Eine Veröffentlichung dieser Informationen ist nicht beabsichtigt. Bei Auswahl- und Einstellungsverfahren werden nur die für die Feststellung der geforderten schulischen bzw. beruflichen Qualifikation und die Begründung des Dienst- und Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen Daten erhoben. Merkmale, die als Auswahlkriterium nicht herangezogen oder als Einstellungsvoraussetzung nicht gefordert werden dürfen, werden nicht abgefragt. Daher werden momentan und auch künftig neben der Staatsangehör-

rigkeit keine Merkmale erfasst, von denen auf einen Migrationshintergrund geschlossen werden kann.

Frage 5:

Welche Weiter- und Fortbildungsmaßnahmen zur Erlangung interkultureller Kompetenz, zur Vermeidung von Racial Profiling sowie Anti-Rassismus-Trainings gibt es für Polizeibeamt*innen im Freistaat Sachsen und wie wurden diese durch wie viele Polizeibeamt*innen in den Jahren 2018, 2019 und bis zum 31. Mai 2020 wahrgenommen?

Es wird auf die Anlage 2 verwiesen.

Mit freundlichen Grüßen


Prof. Dr. Roland Wöller

Anlagen: 2

Dienststelle	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Polizeidirektion Chemnitz								1	1	1	1
Polizeidirektion Dresden	1*	1*	1*	1	1	1	1	2	1	1	2
Polizeidirektion Görlitz							1	1	1	2	2
Polizeidirektion Leipzig											
Polizeidirektion Zwickau								1	2	1	1
Präsidium der Bereitschaftspolizei				1	1	1	1	2	4	4	2
Landeskriminalamt Sachsen											
Polizeiverwaltungsamt**	1	1	1							2	2
Hochschule der Sächsischen Polizei (FH)								1	1		1

* Bediensteter der Polizeidirektion Oberes Elbtal-Osterzgebirge, welche ab 1. Januar 2013 mit der Polizeidirektion Dresden zusammengelegt wurde.

** bis 2012: Landespolizeidirektion Zentrale Dienste

Bezeichnung der Weiter- und Fortbildungsmaßnahme		Anzahl der Teilnehmer
01.01. bis 31.12.2018		
Interkulturelle Kompetenz – Grundmodul		27
Interkulturelle Kompetenz – Aufbauomodul		0
Interkulturelles Konfliktmanagement – Umgang mit Migranten und Flüchtlingen		95
Umgang mit arabischstämmigen Migranten und Flüchtlingen: Unterschiede verstehen, Konflikte vermeiden		109
Interkulturelles Wissen für Führungskräfte		25
Interkulturelle Kompetenz: Kulturelle Gewalt		31
Steigerung der Effizienz der polizeilichen Arbeit durch Erkennen und Vermeiden stigmatisierender Einsatz- und Ermittlungsmaßnahmen		19
Jugendkulturen und Extremismus		33
Scheinwerferlicht – Perspektivwechsel als ein Beitrag zu gelingender Kommunikation		16
Kultur durch Sprache – Tschechisch		0
Kultur durch Sprache – Arabisch		0
Allgemeinfachliche Fortbildung der Laufbahngruppe 1.2, Fachrichtung Polizei		31
Allgemeinfachliche Fortbildung der Laufbahngruppe 2.1, Fachrichtung Polizei		24
Kommunikationsteams – Grundmodul		13
Kommunikationsteams – Aufbauomodul		31
Kommunikationsteams – Erfahrungsaustausch		19
Besonderes Polizeirecht		55
Ordnungswidrigkeitenrecht		14
Rechtliche Grundlagen des Ausländer- und Asylrechts		37
Kriminalpolizeiliche Sachbearbeitung		13
Englisch (Grundkurse, Auffrischkungskurse und Aufbaustufen)		99
Tschechisch Modul 1		10
Arabisch Modul 1 (A1-1)		23
Umgang mit Ausländern und Migranten im Polizeivollzugsalltag		9
Arbeitstagung Migration/Integration		5
Interkulturelle Kommunikation		13
Ausländerrecht – Aktuelle Entwicklungen		1

Der kultursensible Umgang mit Migranten aus dem arabischen Kulturraum	1
Mit Gewalt ins Paradies? Fachtagung zur Radikalisierungsprävention	2
Frühe Prävention von Radikalisierung und Extremismus	1
PMK-Spezialmodul – Rhetorik gegen Rechts/Populismus	1
Interkulturelles Kompetenz-Training Arabien/Islamische Länder	168
Interkulturelle Kompetenz – Arabisch-islamischer Kulturkreis	10
01.01. bis 31.12.2019	
Interkulturelle Kompetenz – Grundmodul	32
Interkulturelle Kompetenz – Aufbauomodul	0
Interkulturelles Konfliktmanagement – Umgang mit Migranten und Flüchtlingen	55
Umgang mit arabischstämmigen Migranten und Flüchtlingen: Unterschiede verstehen, Konflikte vermeiden	111
Interkulturelles Wissen für Führungskräfte	0
Interkulturelle Kompetenz: Kulturelle Gewalt	33
Steigerung der Effizienz der polizeilichen Arbeit durch Erkennen und Vermeiden stigmatisierender Einsatz- und Ermittlungsmaßnahmen	9
Jugendkulturen und Extremismus	59
Scheinwerferlicht – Perspektivwechsel als ein Beitrag zu gelingender Kommunikation	63
Kultur durch Sprache – Tschechisch	0
Kultur durch Sprache – Arabisch	12
Allgemeinfachliche Fortbildung der Laufbahngruppe 1.2, Fachrichtung Polizei	36
Allgemeinfachliche Fortbildung der Laufbahngruppe 2.1, Fachrichtung Polizei	23
Kommunikationsteams – Grundmodul	14
Kommunikationsteams – Aufbauomodul	34
Kommunikationsteams – Erfahrungsaustausch	17
Besonderes Polizeirecht	36
Ordnungswidrigkeitenrecht	12
Rechtliche Grundlagen des Ausländer- und Asylrechts	57
Kriminalpolizeiliche Sachbearbeitung	11
Englisch (Grundkurse, Auffrischkurse und Aufbaustufen)	119
Tschechisch Modul 1	6
Arabisch Modul 1 (A1-1)	32
Interkulturelle Kompetenz – „Einführung in den Islam und religiöse Alltagspraxis“	128
Umgang mit Ausländern und Migranten im Polizeivollzugsalltag	3

Interkulturelle Kommunikation		4
Ausländerrecht – Aktuelle Entwicklungen		1
Interkulturelle Kompetenz – Osteuropa		2
Interkulturelle Kompetenz – Arabisch-islamischer Kulturkreis		5
01.01. bis 31.05.2020		
Interkulturelle Kompetenz – Grundmodul		22
Interkulturelle Kompetenz – Aufbauomodul		0
Interkulturelles Konfliktmanagement – Umgang mit Migranten und Flüchtlingen		0
Umgang mit arabischstämmigen Migranten und Flüchtlingen: Unterschiede verstehen, Konflikte vermeiden		0
Interkulturelles Wissen für Führungskräfte		0
Interkulturelle Kompetenz: Kulturelle Gewalt		0
Steigerung der Effizienz der polizeilichen Arbeit durch Erkennen und Vermeiden stigmatisierender Einsatz- und Ermittlungsmaßnahmen		0
Jugendkulturen und Extremismus		0
Scheinwerferlicht – Perspektivwechsel als ein Beitrag zu gelingender Kommunikation		0
Kultur durch Sprache – Tschechisch		0
Kultur durch Sprache – Arabisch		0
Allgemeinfachliche Fortbildung der Laufbahngruppe 1.2, Fachrichtung Polizei		0
Allgemeinfachliche Fortbildung der Laufbahngruppe 2.1, Fachrichtung Polizei		0
Kommunikationsteams – Grundmodul		0
Kommunikationsteams – Aufbauomodul		0
Kommunikationsteams – Erfahrungsaustausch		0
Besonderes Polizeirecht		0
Ordnungswidrigkeitenrecht		0
Rechtliche Grundlagen des Ausländer- und Asylrechts		0
Kriminalpolizeiliche Sachbearbeitung		0
Englisch (Grundkurse, Auffrischkungskurse und Aufbauastufen)		0
Tschechisch Modul 1		0
Arabisch Modul 1 (A1-1)		0
Interkulturelle Kommunikation		6