

Kleine Anfrage

der Abgeordneten Christine Schneider (CDU)

und

Antwort

des Ministeriums für Umwelt, Landwirtschaft, Ernährung, Weinbau und Forsten

Stellenbesetzung im Nationalparkamt Hunsrück-Hochwald

Die **Kleine Anfrage 4002** vom 14. Januar 2016 hat folgenden Wortlaut:

Zur Planung, zum Betrieb und Unterhalt des Nationalparks wurde ein Nationalparkamt eingerichtet. Es soll einmal 50 bis 60 Personen beschäftigen.

Ich frage die Landesregierung:

1. Wie viele Stellen innerhalb des Nationalparkamts sind bereits besetzt?
2. Welche Stellen innerhalb des Nationalparkamts wurden ausgeschrieben (bitte einzeln auflisten, Funktionsbezeichnungen ausreichend)?
3. Welche Stellen innerhalb des Nationalparkamts wurden ggf. nicht ausgeschrieben (bitte einzeln auflisten, Funktionsbezeichnungen ausreichend)?
4. Mit welcher Begründung war dies jeweils ggf. nicht notwendig?
5. Wie viele der Stellen wurden mit Mitarbeitern der Forstverwaltung besetzt?
6. In welchen Besoldungsstufen bzw. Vergütungsstufen des TV-L sind die Stellen des Nationalparkamts eingruppiert (bitte auflüsseln)?

Das **Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft, Ernährung, Weinbau und Forsten** hat die Kleine Anfrage namens der Landesregierung mit Schreiben vom 4. Februar 2016 wie folgt beantwortet:

Zu Frage 1:

Aktuell sind im Nationalparkamt 42,88 Vollzeitäquivalente (VZÄ) besetzt (Stand 1. Februar 2016). Nicht berücksichtigt sind Praktikantinnen und Praktikanten sowie Bundesfreiwilligendienstleistende.

Zu Frage 2:

Alle zu besetzenden Stellen wurden vor ihrer Besetzung ausgeschrieben. Dabei wurde auch das sogenannte Interessenbekundungsverfahren genutzt, in dem die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Landesforstverwaltung ihr Interesse für verschiedene Positionen bekunden können.

Im Nationalparkamt waren folgende Stellen zu besetzen:

- Büroleiterin/Büroleiter in der Abteilung 1 „Querschnittsfunktionen“;
- Einsatzleiterin/Einsatzleiter in der Abteilung 1 „Querschnittsfunktionen“;
- Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter in der Abteilung 1 „Querschnittsfunktionen“ – Bereich Geschäftszimmer;
- Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter in der Abteilung 2 „Umweltbildung, Naturerleben, Kommunikation und Regionalentwicklung“;
- Umweltbildnerin/Umweltbildner in der Abteilung 2 „Umweltbildung, Naturerleben, Kommunikation und Regionalentwicklung“;
- Waldentwicklerin/Waldentwickler in der Abteilung 3 „Forschung, Biotop-, Wildtiermanagement“ im Bereich Forschung und Monitoring;
- Wildtiermanagerin/Wildtiermanager in der Abteilung 3 „Forschung, Biotop-, Wildtiermanagement“;
- Forstwirtschaftsmeisterin/Forstwirtschaftsmeister Jagdbetrieb in der Abteilung 3 „Forschung, Biotop-, Wildtiermanagement“;

b. w.

- Leiterin/Leiter des Nationalparkamts;
- Leitungsassistentin/Leitungsassistent;
- Leiterin/Leiter der Abteilung 1 „Querschnittsfunktionen“;
- Büroleiterin/Büroleiter in der Abteilung 1 „Querschnittsfunktionen“;
- Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter in der Abteilung 1 „Querschnittsfunktionen“ – Bereich IT-Service;
- Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter in der Abteilung 1 „Querschnittsfunktionen“ und in der Abteilung 2 „Umweltbildung, Naturerleben, Kommunikation und Regionalentwicklung“;
- Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter in der Abteilung 1 „Querschnittsfunktionen“;
- Leiterin/Leiter der Abteilung 2 „Umweltbildung, Naturerleben, Kommunikation und Regionalentwicklung“;
- Kulturlandschaftshistorikerin/Kulturlandschaftshistoriker in der Abteilung 2 „Umweltbildung, Naturerleben, Kommunikation und Regionalentwicklung“;
- Umweltpädagogin/Umweltpädagoge in der Abteilung 2 „Umweltbildung, Naturerleben, Kommunikation und Regionalentwicklung“;
- Umweltbildnerin/Umweltbildner in der Abteilung 2 „Umweltbildung, Naturerleben, Kommunikation und Regionalentwicklung“;
- Mitarbeiterin/Mitarbeiter im Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit in der Abteilung 2 „Umweltbildung, Naturerleben, Kommunikation und Regionalentwicklung“;
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Abteilung 3 „Forschung, Biotop-, Wildtiermanagement“ im Bereich Forschung und Monitoring;
- Waldentwicklerin/Waldentwickler in der Abteilung 3 „Forschung, Biotop-, Wildtiermanagement“;
- Wildtiermanagerin/Wildtiermanager in der Abteilung 3 „Forschung, Biotop-, Wildtiermanagement“.

Die Stellen der Nationalpark-Ranger wurden und werden mit Forstwirtinnen und Forstwirten aus dem Bereich von Landesforsten besetzt. Voraussetzung ist die erfolgreiche Teilnahme an der Qualifizierung zum geprüften Natur- und Landschaftspfleger (GNL). Die Teilnahme an der o. g. Qualifizierung mit dem Ziel einer anschließenden Verwendung als Rangerin/Ranger wurde zur Ausschreibung gebracht.

Zu den Fragen 3 und 4:

Alle Stellen werden grundsätzlich ausgeschrieben. Die Stelle der Leiterin/des Leiters der Abteilung 3 „Forschung, Biotop-, Wildtiermanagement“ wurde bisher nicht ausgeschrieben. Die Stelle war zunächst im Rahmen einer Abordnung besetzt, um sie zu einem späteren Zeitpunkt zur Ausschreibung zu bringen. Aufgrund einer unvorhergesehenen Langzeitabwesenheit wird die Abteilungsleitung derzeit kommissarisch wahrgenommen. Eine Ausschreibung der Stelle ist für das 2. Quartal 2016 vorgesehen.

Zu Frage 5:

Von den derzeit besetzten 42,88 VZÄ konnten 37,88 VZÄ mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus dem Bereich Landesforsten besetzt werden.

Zu Frage 6:

Beschäftigte des Nationalparkamts, die unter den Geltungsbereich des TV-L und des TV-Forst fallen, sind wie folgt eingruppiert:

Beschäftigte	E 6	E 8	E 9	E 13
TV-L	3	0	3	5
TV-Forst	22	2	0	0

Die Beamtinnen und Beamten des Nationalparkamts befinden sich in den folgenden Besoldungsgruppen:

Beamte	A 11	A 12	A 13	A 14	A 16z
	2	2	2	1	1

Ulrike Höfken
Staatsministerin